

**REPUBLIKA E MAQEDONISË SË VERIUT  
РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА**

**UNIVERSITETI “NËNË TEREZA” NË SHKUP  
УНИВЕРЗИТЕТ „МАЈКА ТЕРЕЗА“ ВО СКОПЈЕ**



**B U L E T I N I  
I  
UNIVERSITETIT “NËNË TEREZA” NË SHKUP**

**Б И Л Т Е Н  
НА  
УНИВЕРЗИТЕТОТ „МАЈКА ТЕРЕЗА“ ВО СКОПЈЕ**

**Nr.47 / Бр.47**

**Shkup, 30 Gusht 2022  
Скопје, 30 Август 2022**

**Botim i Universitetit “Nënë Tereza” në Shkup  
Издание на Универзитетот „Мајка Тереза“ во Скопје**

Redaktor i veprimtarisë botuese të UNT-së / Уредник на издавачката дејност на УМТ:  
Prof. Dr. Izet Zeqiri, rektor

Redaktor i Buletinit / Уредник на Билтенот:  
Prof. Dr. Mustafa Ibrahim

Këshilli redaktues i Buletinit / Уредувачки одбор на Билтенот:  
Prof.Dr. Mustafa Ibrahim  
Prof. Inor. Dr. Rizvan Sulejmani  
Prof. Inor. Dr. Fati Iseni  
Mukades Hajdari  
Mr.Bujar Kajolli

**PËRMBAJTTJA / СОДРЖИНА**

**FAKULTETI I SHKENCAVE SOCIALE / ФАКУЛТЕТ ЗА  
СОЦИЈАЛНИ НАУКИ**

1. Реферат за избор на наставник во сите наставно – научни звања во наставно-научната област – Јавна управа (50901) на Универзитетот „Мајка Тереза“ во Скопје (А.Петковски) / Referat për zgjedhje të një mësimdhënësi në të gjitha thirjet mësimore – shkencore në fushën mësimore shkencore Administrata publike (50901) në Universitetin “Nënë Tereza” në Shkup (A.Petkovski) .....4-11
2. Реферат за избор на наставник во сите наставно – научни звања во наставно-научната област – Управување со човечки ресурси (50622) на Универзитетот „Мајка Тереза“ во Скопје (Д.Исмаили) / Referat për zgjedhje të një mësimdhënësi në të gjitha thirjet mësimore – shkencore në fushën mësimore shkencore Menaxhimi me burimet njerëzore (50622) në Universitetin “Nënë Tereza” në Shkup (D.Ismaili) .....12-21

## РЕФЕРАТ

### за избор на наставник во наставно-научно звање вонреден професор во наставно - научна област Јавна Управа (50901) на Факултетот за социјални науки на Универзитетот „Мајка Тереза“ во Скопје

Врз основа на објавениот конкурс на Универзитетот „Мајка Тереза“ во Скопје (отворен до 04.07.2022), за избор на наставник во сите наставно-научни звања, во наставно - научна област Јавна Управа (50901) од Класификацијата на научно-истражувачките подрачја, полиња и области според Фраскатијева класификација, и врз основа на Одлуката на Наставно-научниот совет на Факултетот за социјални науки, бр. 02-457/1, донесена на 12.7.2022 година, формирана е Рецензентска комисија во состав:

1. д-р Младен Караџоски, редовен професор на Правниот факултет при Универзитетот „Свети Климент Охридски“ - претседател,
2. д-р Бранко Димески, вонреден професор на Правниот факултет при Универзитетот „Свети Климент Охридски“ – член, и
3. д-р Мемет Мемети, вонреден професор на Факултетот за јавна администрација и политички науки при Универзитетот на Југоисточна Европа- член.

Рецензентската комисија, по прегледувањето на доставената документација го поднесува следниов

## ИЗВЕШТАЈ

На објавениот конкурс за избор на наставник во сите наставно-научни звања, во наставно - научна област Јавна Управа (50901), во предвидениот рок се пријави еден (1) кандидат: д-р Александар Петковски.

### 1. Биографски податоци и образование

#### Образование

Д-р Александар Петковски е роден на 25.07.1974 година во Скопје. Основното и средното образование го завршува во Скопје. Во 1998 дипломира на Правниот факултет при Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје со просечен успех 8,2. Во 1999 година престојува во Нансен Академијата во Лилехамер, Норвешка, каде го завршува семестралниот курс за Човекови права, дијалог и мирно решавање на конфликти. Во 2003 го завршува Училиштето за политички менаџмент на Новиот бугарски универзитет во Софија. Во 2008 ги завршува магистерските студии за применета трансформација на конфликти на Универзитетот во Нови Сад, Србија со просечен успех 8,6. Во 2014 ја стекнува титулата Доктор на науки по јавна администрација на Факултетот за политички науки и јавна администрација на Универзитетот на Југоисточна Европа. Покрај македонскиот, кандидатот ги владее англискиот и албанскиот јазик, а се служи и со грчкиот јазик.

#### Професионално искуство

Кандидатот д-р Александар Петковски има повеќегодишно професионално искуство на раководење со граѓански организации, пишување и менаџирање на проекти финансирани од повеќе домашни и странски донаторски агенции и организации, држење на обуки и настава. Кандидатот во текот на својата професионална кариера работел како:

- I. Раководител на програма, Граѓанската асоцијација - Нансен Дијалог Центар; ноември 1999 - јуни 2003;
- II. Извршен директор, Граѓанската асоцијација - Нансен Дијалог Центар; јули 2003 - септември 2006;
- III. Раководител на програма, Национален демократски институт за меѓународни односи - Македонија, септември 2007 - јули 2008;
- IV. Извршен директор на Институтот за парламентарна демократија, август 2008 - јули 2011 година;
- V. Координатор на програмата Еразмус+ и Раководител на јавните набавки, на Универзитетот за информатички науки и технологии „Св. Апостол Павле“ Охрид, ноември 2013 – декември 2017; и,
- VI. Доцент на Факултетот за социјални науки при Универзитетот „Мајка Тереза“ во Скопје, декември 2017 до денес.

Рецензентската комисија ги имаше предвид вкупните научни, стручни, педагошки и други остварувања на кандидатот од почетокот на кариерата, како и вкупните научни, стручни, педагошки и други остварувања на кандидатот од последниот избор до денот на пријавата, врз основа на сета поднесена документација која е од важност за изборот.

## **2. Научни, професионални и педагошки достигнувања на кандидатот од последниот избор до денот на пријавување на конкурсот**

### Наставно – образовна дејност

Во однос на реализираните активности во рамките на наставно – образовната дејност, од приложената документација може да се види дека кандидатот бил активен во повеќе насоки и тоа како наставник кој држел настава и вежби по повеќе предмети и тоа не само на Факултетот за социјални туку и на студиски програми кои се реализираат на други факултети во рамките на Универзитетот.

Кандидатот зел активно учество како предавач на две студиски програми од втор циклус. Кандидатот е ментор на шест дипломски трудови и членува во повеќе комисии за одбрана на повеќе дипломски трудови.

Покрај придонесот во наставниот процес, кандидатот е активен во насока на подготовка и воведување на нови предмети во студиските програми, се јавува како член на рецензентски комисии за избор на наставници и соработници и учествувал на обуки и семинари во насока на подобрување на способностите за држење на настава.

Други активности кои припаѓаат во наставно-образовната дејност, релевантни за изборот. Конкретните активности се наведуваат во табелата во Прилог, со датуми и други релевантни податоци.

### Научноистражувачка дејност

Кандидатот има објавено повеќе трудови во релевантни меѓународни списанија и има учествувано на меѓународни конференции во чии рамки ги презентирал наодите од истражувањата.

Покрај споменатите трудови, кандидатот работел на реализација на меѓународни и национални научни проекти, а држел и пленарни и секциски предавања на научни собири.

Други активности кои припаѓаат во научно-истражувачка дејност, релевантни за изборот. Називите на трудовите, проектите и сл. се наведуваат во табелата во Прилог, со датуми и други релевантни податоци.

### Стручно -апликативни дејности и дејности од поширок интерес

Кандидатот реализирал повеќе видови на активности кои се вреднуваат во рамките на насловната категорија, меѓу кои: учество во промотивни активности; организација на меѓународна конференција; членство во комисии на ниво на универзитет и факултет; учество во изработка на правни документи и водичи и други активности кои припаѓаат во стручно-апликативната дејност и дејноста од поширок интерес, релевантни за изборот. Конкретните активности се наведуваат во табелата во Прилог, со датуми и други релевантни податоци.

Оценка од само-евалуација

Кандидатот доби позитивна оценка на последната анкета спроведена помеѓу студентите на Факултетот за социјални науки.

## **ЗАКЛУЧОК И ПРЕДЛОГ**

Врз основа на целокупната доставена документација и личното познавање на кандидатот, Рецензентската комисија позитивно ја вреднува и ја оценува наставно-образовната, научно-истражувачката и стручно-апликативната дејност, како и дејноста од поширок интерес на доц. д-р Александар Петковски.

Врз основа на изнесените податоци за севкупната активност на кандидатот, Комисијата заклучи дека кандидатот поседува научни и стручни квалитети и според Законот за високото образование и Правилникот за критериумите и постапката за избор во наставно-научни, научни, наставно-стручни и соработнички звања и асистенти-докторанди на Универзитетот „Мајка Тереза“ во Скопје, ги исполнува сите услови да биде избран во звањето **вонреден професор** во научната област **ЈАВНА УПРАВА (50901)** .

Според горе изнесеното, Комисијата има чест и задоволство да му предложи на Наставно-научниот совет на Факултетот за социјални науки при Универзитет “Мајка Тереза“ во Скопје, доц. д-р Александар Петковски да биде избран во звањето **вонреден професор** во научната област **ЈАВНА УПРАВА (50901)** .

#### РЕЦЕНЗЕНТСКА КОМИСИЈА

1. д-р Младен Караџоски, редовен професор, претседател, с.р.
2. д-р Бранко Димески, вонреден професор, член, с.р.
3. д-р Мемет Мемети, вонреден професор, член, с.р.

Скопје, 15.8.2022 година

**ПРИЛОГ КОН ИЗВЕШТАЈОТ ЗА ИЗБОР ВО НАСТАВНО-НАУЧНО ЗВАЊЕ**

Кандидат: доц. д-р Александар Петковски

Институцијата: Факултет за социјални науки при Универзитетот „Мајка Тереза“ - Скопје

Научна област: ЈАВНА УПРАВА (50901)

**НАСТАВНО-ОБРАЗОВНА ДЕЈНОСТ**

Одржување на настава од прв циклус студии	Поени
Универзитет Мајка Тереза - Скопје	
2017/2018 Вовед во право (4), Пенална и постпенална превентивна работа (2), Социјално право, (4), Детска Заштита (2)	10
2018/2019 Заштита на човековите права во ЕУ (4), Превентивна социјална работа (3), Вовед во право (4), Законодавство и законски одредби (2), Социјално право (4), Социјално право на ЕУ (3), Социјални теории (2), Царинско право (4)	21
2019/2020 Трудово право (4), Административно управување (3), Комуникација во јавната администрација (2), Превентивна социјална работа (3), Вовед во правото на ЕУ (4), Вовед во право (4), Социјални и политички дискурси во Евроазија (4), Решавање на конфликти (3)	21,5
2020//2021 Трудово право (4), Административно управување (3), Превентивна социјална работа (3), Вовед во правото на ЕУ (4), Решавање на конфликти (3), Интелектуален капитал и луѓе на работни места (3), Царинска управна постапка (4), Царинско право (4)	22
2021/2022 Трудово право (4), Административно управување (3), Интелектуален капитал и луѓе на работни места (3), Царинска управна постапка (4), Решавање на конфликти (3), Практична работа (2)	17,5
Настава од втор циклус студии (одржани предавања (или консултации) по одржан курс)	
2018/2019 Меѓународно јавно право, Медијација	6
2019/2020 Меѓународно јавно право, Медијација	6
2020/2021 Право на ЕУ, Хуманитарно право	6
2021/2022 Меѓународно јавно право, Заштита на слободната конкуренција и потрошувачите во ЕУ	6
Одржување на вежби	

2017/2018 = 3,6 / 2018/2019 = 6,75 / 2019/2020 = 7,2 / 2020//2021 = 8 / 2021/2022 = 5,5	31,05
Подготовка и воведување на нов предмет	
Административна постапка - предавања	2
Јавни набавки - предавања	2
Административно управување - предавања	2
Трудово право во јавниот сектор - предавања	2
Консултации со студенти (неделен просечен фонд на часови во двата семестри во изборниот период)	
2017/2018 = 0,8 / 2018/2019 = 0,8 / 2019/2020 = 0,8 / 2020//2021 = 0,8 / 2021/2022 = 0,8	4
Ментор на дипломска работа 6 x 0,5	3
Член на комисија за оцена или одбрана на дипломска работа 3 x 0,2	0,6
Интерна скрипта од предавања Предмет – Превентивна социјална работа	4
Рецензент на соработници и наставници Член на рецензентска комисија при УНТ 2 x 1	2
Посетување на методско-дидактички обуки или семинари на Универзитетот 3 x 1	3
<b>ВКУПНО</b>	<b>171,67</b>

#### НАУЧНО-ИСТРАЖУВАЧКА ДЕЈНОСТ

Раководител на меѓународен научен проект - A synergy between a humanoid robot and a personal mobile device as a novel intervention tool for children with Autism Spectrum Disorder 9x1	9
Раководител на национален научен проект – Еманципација на потрошувачите на финансиски услуги и застапување на нивните интереси 6x1	6
Учесник во национален научен проект А. Справување со малолетничка деликвенција Б. Граѓански ориентиран пристап при испорака на јавни услуги 2x3=6	6
Дел од монографија објавена во странство	
Creative Aging Through Using Digital Technology. In book: Strategic Approach to Aging Population Experiences and Challenges (pp.235-256)Publisher: J.J. Strossmayer University of Osijek, Faculty of Economics in Osijek	5



Труд со оригинални научни резултати, објавен во стручно/научно популарно списание со меѓународен уредувачки одбор	
IMPLEMENTATION OF THE RIGHT TO PETITION IN REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA – A SOCIAL SUSTAINABILITY PERSPECTIVE Published in JOURNAL OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT, VOL. 10, ISSUE 24 (2020), 103-113 UDC: 342.766(497.7) <a href="http://fbe.edu.mk/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=130&amp;Itemid=207&amp;lang=en">http://fbe.edu.mk/index.php?option=com_content&amp;view=article&amp;id=130&amp;Itemid=207&amp;lang=en</a>	2,7
The role of modern tools for electronic communication vis-à-vis violation of labor rights -international and Macedonian perspective in Journal of Law and Politics Vol. 2/2, June 2021, (67-77). <a href="https://www.ibu.edu.mk/ipages/flipbook/8">https://www.ibu.edu.mk/ipages/flipbook/8</a>	2,4
Examining the software piracy problem through the case of the Macedonian economy - International Scientific Journal for Multidisciplinary Research UTMS Journal of Economics Vol. 12. No. 2, December, 2021. <a href="https://www.utmsjoe.mk/">https://www.utmsjoe.mk/</a>	2,7
An Analysis of Risk Factors for Juvenile Delinquency: Case Study The Republic of North Macedonia. International Journal of Sciences: Basic and Applied Research (IJSBAR) 61(1):100-114. January 2022. <a href="https://www.gssrr.org/index.php/JournalOfBasicAndApplied/article/view/13618">https://www.gssrr.org/index.php/JournalOfBasicAndApplied/article/view/13618</a>	2,7
TOWARD PROVISION OF FREE ONLINE ACCESS TO CONSOLIDATED TEXTS OF NORTH MACEDONIA’S LEGISLATION Law Review Volume 12 Special Issue Year 2021. <a href="http://lawreview.pf.ukim.edu.mk/">http://lawreview.pf.ukim.edu.mk/</a>	2,7
Пленарно предавање на научен/стручен собир	
Дијалог за јавни политики „Имплементација на Стратегијата за реформа на правосудниот сектор 2017–2022 година- до каде сме и што понатаму?“ 15.09.2021	2
Секциско предавање на научен/стручен собир со меѓународно учество	
International Conference “Active aging in developing society: stakeholders, responsibilities and challenges” University of Gjakova “Femi Agani” Presentation on topic: Volunteering in old age, 13 September 2019	2
Учество на научен/стручен собир со реферат - орална презентација	
The role of modern tools for electronic communication vis-à-vis violation of labor rights - international and Macedonian perspective 3 <sup>rd</sup> International Conference on Social Sciences and Humanities, International Balkan University Skopje, 11 June 2021	1
Toward provision of free online access to consolidated texts of North Macedonia’s legislation. Law, socio-economics and politics in troubled times – Annual Scientific International Conference, Faculty of Law Iustinianus Primus Skopje, 5.11.2021	1
Апстракт објавен во зборник на конференција- меѓународна	

Volunteering in old age Daniel Pavlovski Aleksandar Petkovski Published in the Book of abstracts of the International Conference “Active aging in developing society: stakeholders, responsibilities and challenges” University of Gjakova “Femi Agani”, September 2019	1
The role of modern tools for electronic communication vis-à-vis violation of labor rights - international and Macedonian perspective Book of abstracts of 3 <sup>rd</sup> International Conference on Social Sciences and Humanities, International Balkan University Skopje, June 2021 <a href="https://cloud.ibu.edu.mk/index.php/s/TmQ4bjQBCrXsNAp#pdfviewer">https://cloud.ibu.edu.mk/index.php/s/TmQ4bjQBCrXsNAp#pdfviewer</a>	1
Toward provision of free online access to consolidated texts of North Macedonia’s legislation. Book of abstracts of Law, socio-economics and politics in troubled times – Annual Scientific International Conference, Faculty of Law Iustinianus Primus Skopje, 5.11.2021 <a href="http://pf.ukim.edu.mk/en/book-of-apstracts2m/">http://pf.ukim.edu.mk/en/book-of-apstracts2m/</a>	1
<b>ВКУПНО</b>	48,2

#### СТРУЧНО-АПЛИКАТИВНА ДЕЈНОСТ

Учество во промотивни активности на факултетот	0,5
<b>ДЕЈНОСТИ ОД ПОШИРОК ИНТЕРЕС</b>	
Член на организациски одбор на 3-та Меѓународна конференција за миграција, Скопје, 2022 (1) <a href="https://www.migration.unt.edu.mk/">https://www.migration.unt.edu.mk/</a>	1
Член на Комисија за правни работи на Универзитетот Мајка Тереза во Скопје (2) Член на универзитетска комисија за ревизија и предлог на акт за систематизација (2)	4
Член на факултетска комисија (0,5) Комисија за избор на членови на Сенат, Рецензентска комисија за избор на наставник, Работна група за меѓународна соработка, Комисија за избор на членови на студентски парламент, Рецензентска комисија за избор на наставник. Додади доказ член фак комис за упис на нови студенти	2,5
Изготвување на Водич за превенција и справување со малолетничка деликвенција – 2019 <a href="http://isie.org.mk/wp-content/uploads/2019/11/Vodich-CJD-ALB.pdf">http://isie.org.mk/wp-content/uploads/2019/11/Vodich-CJD-ALB.pdf</a>	1
Подготовка на национални документи – Правна рамка и институционални форми за заштита на потрошувачите во финансиските услуги <a href="https://opm.org.mk/wp-content/uploads/2021/04/Pravna-Ramka.pdf">https://opm.org.mk/wp-content/uploads/2021/04/Pravna-Ramka.pdf</a>	2
Учество во комисии и тела на државни и други органи Претседател на синдикална организација на СОНК при Универзитетот Мајка Тереза	1
<b>ВКУПНО</b>	12

<b>ПРОФЕСИОНАЛНИ РЕФЕРЕНЦИ НА КАНДИДАТОТ ЗА ИЗБОР ВО ЗВАЊЕ ВОНРЕДЕН ПРОФЕСОР</b>	<b>ПОЕНИ</b>
<b>НАСТАВНО-ОБРАЗОВНА ДЕЈНОСТ</b>	<b>171,67</b>
<b>НАУЧНО-ИСТРАЖУВАЧКА ДЕЈНОСТ</b>	<b>48,2</b>
<b>СТРУЧНО-АПЛИКАТИВНА ДЕЈНОСТ И ДЕЈНОСТ ОД ПОШИРОК ИНТЕРЕС</b>	<b>12</b>
<b>Вкупно</b>	<b>231,87</b>

**РЕЦЕНЗЕНТСКА КОМИСИЈА**

1. д-р Младен Карацоски, редовен професор, претседател, с.р.
2. д-р Бранко Димески, вонреден професор, член, с.р.
3. д-р Мемет Мемети, вонреден професор, член, с.р.

## РЕФЕРАТ

### за избор на наставник во наставно-научно звање вонреден професор во наставно - научна област Управување со човечки ресурси (50622) на Факултетот за социјални науки на Универзитетот „Мајка Тереза“ во Скопје

Врз основа на објавениот конкурс на Универзитетот „Мајка Тереза“ во Скопје (отворен до 04.07.2022), за избор на наставник во сите наставно-научни звања, во наставно - научна област **Управување со човечки ресурси (50622)** од Класификацијата на научно-истражувачките подрачја, полиња и области според Фраскатијева класификација, и врз основа на Одлуката на Наставно-научниот совет на Факултетот за социјални науки, бр. 02-459/1, донесена на 12.7.2022 година, формирана е Рецензентска комисија во состав:

4. д-р Мирјана Борота Поповска, редовен професор на Институтот за социолошки и политичко-правни истражувања при Универзитетот „Свети Кирил и Методиј“ - претседател,
5. д-р Изет Зеќири, редовен професор на Економски факултет при Универзитетот „Мајка Тереза“ во Скопје – член, и
6. д-р Брикенд Азири, вонреден професор на Економски факултет при Универзитетот во Тетово - член.

Рецензентската комисија, по прегледувањето на доставената документација го поднесува следниов

## ИЗВЕШТАЈ

На објавениот конкурс за избор на наставник во сите наставно-научни звања, во наставно - научна област Управување со човечки ресурси (50622) во предвидениот рок се пријави еден (1) кандидат: доц. д-р Дитурије Исмаили.

### 3. Биографски податоци и образование

#### Образование

Д-р Дитурије Исмаили е родена на 09 септември 1976 година во Гостивар, Република Северна Македонија. Основното образование го завршила во Гостивар додека средното во гимназијата “Панче Поповски” во Гостивар со континуиран одличен успех.

На Филолошкиот факултет на Државниот Универзитет во Тетово дипломирала во 2000 година со просечен успех 8,2. Во академската година 2005/2006 се запишала на постдипломски студии по Компаративна Јавна Администрација на Европската Унија во Универзитетот на Југоисточна Европа во Тетово, и пред одредената комисија во 2008 го одбрани својот магистерски труд со наслов “Пост-Нице процесот и институционалните реформи на Европската Унија“, и ја стекна звањето магистер по компаративна јавна администрација на Европската Унија со просечен успех 8,6.

Во 2010 година се запишала на докторски студии на Правниот Факултет “Јустинијан Први“ при Универзитетот “Св.Кирил и Методиј“ во Скопје. Во Јануари 2016 година на Правниот Факултет успешно ја одбрани својата докторска дисертација “Управување со меѓународните програми во високото образование: компаративна студија на случај Република Македонија и Република Албанија“ и се здобива со научното звање доктор на организациони и политички науки.

Во 2017 година е избрана по назив Доцент на Факултетот за социјални науки при Универзитетот „Мајка Тереза“ во Скопје во областа Јавна администрација и Управување со човечки ресурси (50622). Во моментот е Доцент на Факултетот за социјални науки при истиот Универзитет.

Кандидатката покрај македонскиот и албанскиот јазик има познавања од следниве странски јазици: англиски, француски, турски и германски.

#### Професионално искуство

Кандидатот д-р Дитурије Исмаили има повеќегодишно професионално искуство на раководење со граѓански организации, пишување и менаџирање на проекти финансирани од

повеќе домашни и странски донаторски агенции и организации, држење на обуки и настава. Кандидатот во текот на својата професионална кариера работела како:

- Раководителка на Канцеларијата за истажување и проекти и наставник во одделот на политички науки и меѓународни односи во Универзитетот Епока во Тирана, Албанија, септември 2014-октомври 2017;
- Април 2003-Јуни 2006 година била вработена во Универзитетот на Југоисточна Европа како *асистентка на Ректорот*.
- Јули 2006 - Август 2014 била *Раководител* на Канцеларијата за Истажување при ЈИЕУ во Тетово.
- 1999-2003 работила како *координатор* на прокети во невладини и меѓународни организации како ОБСЕ, АРЦ, МЦ, ЦРС, АДИ.
- 2003-до ден денес си раководи со многу меѓународни проекти од програмите ТЕМПУС, ЦЕЕПУС, ЕРАСМУС Плус, КОСТ, итн.
- 2015-2017 била ангажирана како *Експерт во Агенцијата за Акредитација на Република Албанија* во склоп на институционалната акредитација на високо образовните институции во Република Албанија заедно со QAA од Велика Британија;
- Ноември 2018- до ден денес е ангажирана како надворешен експерт за оценување на Ерасмус+ апликациите при Националната Агенција за европски образовни програми во Република Северна Македонија;

Рецензентската комисија ги имаше предвид вкупните научни, стручни, педагошки и други остварувања на кандидатот од почетокот на кариерата, како и вкупните научни, стручни, педагошки и други остварувања на кандидатот од последниот избор до денот на пријавата, врз основа на сета поднесена документација која е од важност за изборот.

#### **4. Научни, професионални и педагошки достигнувања на кандидатот од последниот избор до денот на пријавување на конкурсот**

Наставно – образовна дејност

Во однос на реализираните активности во рамките на наставно – образовната дејност, од приложената документација може да се види дека кандидатот бил активен во повеќе насоки и тоа како наставник кој држел настава и вежби по повеќе предмети и тоа не само на Факултетот за социјални науки туку и на студиски програми кои се реализираат на други факултети во рамките на Универзитетот. Кандидатот зел активно учество како предавач на две студиски програми од втор циклус. Кандидатот е ментор на шест дипломски трудови и членува во повеќе комисији за одбрана на повеќе дипломски трудови. Покрај придонесот во наставниот процес, кандидатката е активна во насока на подготовка и воведување на нови предмети во студиските програми, се јавува како член на рецензентски комисији за избор на наставници и соработници и учествувала на обуки и семинари во насока на подобрување на способностите за држење на настава. Активна на други активности кои припаѓаат во наставно-образовната дејност, релевантни за изборот. Конкретните активности се наведуваат во табелата во Прилог, со датуми и други релевантни податоци.

Научно-истражувачка дејност

Кандидатката има објавено повеќе трудови во релевантни меѓународни списанија и има учествувано на меѓународни конференции во чии рамки ги презентирала наодите од истражувањата.

Покрај споменатите трудови, кандидатот работел на реализација на меѓународни и национални научни проекти, а држел и пленарни и секциски предавања на научни собири.

Други активности кои припаѓаат во научно-истражувачка дејност, релевантни за изборот. Називите на трудовите, проектите и сл. се наведуваат во табелата во Прилог, со датуми и други релевантни податоци.

Стручно-апликативни дејности и дејности од поширок интерес

Кандидатката реализирала повеќе видови на активности кои се вреднуваат во рамките на насловната категорија, меѓу кои: учество во промотивни активности; организација на меѓународна конференција; членство во комисија на ниво на универзитет и факултет; учество во изработка на правни документи и водичи и други активности кои припаѓаат во стручно-апликативната дејност и дејноста од поширок интерес, релевантни за изборот. Конкретните активности се наведуваат во табелата во Прилог, со датуми и други релевантни податоци. Оценка од само-евалуација

Кандидатот доби континуирано висока позитивна оценка на анкетите спроведени помеѓу студентите на Факултетот за социјални науки.

### ЗАКЛУЧОК И ПРЕДЛОГ

Врз основа на целокупната доставена документација и личното познавање на кандидатката, Рецензентската комисија позитивно ја вреднува и ја оценува наставно-образовната, научно-истражувачката и стручно-апликативната дејност, како и дејноста од поширок интерес на доц. д-р Дитурије Исмаили.

Врз основа на изнесените податоци за севкупната активност на кандидатот, Комисијата заклучи дека кандидатот поседува научни и стручни квалитети и според Законот за високото образование и Правилникот за критериумите и постапката за избор во наставно-научни, научни, наставно-стручни и соработнички звања и асистенти-докторанти на Универзитетот „Мајка Тереза“ во Скопје, ги исполнува сите услови да биде избран во звањето **вонреден професор** во научната област **Управување со човечки ресурси (50622)**.

Според горе изнесеното, Комисијата има чест и задоволство да му предложи на Наставно-научниот совет на Факултетот за социјални науки при Универзитет „Мајка Тереза“ во Скопје, **доц. д-р Дитурије Исмаили** да биде избран во звањето **вонреден професор** во научната област **Управување со човечки ресурси (50622)**.

### РЕЦЕНЗЕНТСКА КОМИСИЈА

1. д-р Мирјана Борота Поповска, редовен професор, претседател с.р.,
2. д-р Изет Зеќири, редовен професор, член с.р.,
3. д-р Брикенд Азири, вонреден професор, член с.р.

Скопје, 28.08.2022 година

**ПРИЛОГ КОН ИЗВЕШТАЈОТ ЗА ИЗБОР ВО НАСТАВНО-НАУЧНО ЗВАЊЕ**

Кандидат: доц. д-р Дитурије Исмаили

Институцијата: Факултет за социјални науки при Универзитетот „Мајка Тереза“ - Скопје

Научна област: УПРАВУВАЊЕ СО ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ (50622)

**Анекс А**

**НАСТАВНО-ОБРАЗОВНА ДЕЈНОСТ**

<b>Одржување на настава</b>	
<i>- од прв циклус студии (предавања просечен фонд на часови во двата семестри во изборниот период)</i>	<b>бр. на часови по 1 поен за секоја учебна година и по еден поен за секој предмет</b>
<b>2021/2022 академска година</b> Управување со човечки ресурси (4 пред .+2 вежби) Јавните политики и управувањето (4 пред .+2 вежби) Управување со човечки ресурси во СРСП (2 пред .+2 вежби) Управување со човечки ресурси во спорт (4 пред .+2 вежби) Управување со човечки ресурси во јавниот сектор (4 пред .+2 вежби) Методологија на истражување (2 пред .+2 вежби)	3 поени 3 поени 2 поени 3 поени 3 поени 2 поени <b>Тотал 16 поени</b>
<b>2020/2021 академска година</b> Управување со човечки ресурси (4 пред .+2 вежби) Јавните политики и управувањето (4 пред .+2 вежби) Управување со човечки ресурси во СРСП (2 пред .+2 вежби) Управување со човечки ресурси во спорт (4 пред .+2 вежби) Управување со човечки ресурси во јавниот сектор (4 пред .+2 вежби) Методологија на истражување ((2 пред .+2 вежби)	3 поени 3 поени 2 поени 3 поени 3 поени 2 поени <b>Тотал 16 поени</b>
<b>2019/2020 академска година</b> Управување со човечки ресурси (4 пред .+2 вежби) Јавните политики и управувањето (4 пред .+2 вежби) Старешки менаџмент (4 пред .+2 вежби) Управување со човечки ресурси во СРСП (2 пред .+2 вежби) Управување со човечки ресурси во спорт (4 пред .+2 вежби) Квалитативните методи во СПСР (2 пред .+2 вежби)	3 поени 3 поени 3 поени 2 поени 3 поени 2 поени <b>Тотал 16 поени</b>
<b>2018/2019 академска година</b> Управување со човечки ресурси (4 пред .+2 вежби) Управување со човечки ресурси во јавниот сектор (4 пред .+2 вежби) Управување со човечки ресурси во СРСП (2 пред .+2 вежби) Квалитативните методи во СПСР (2 пред .+2 вежби) Стратешки менаџмент (4 пред .+2 вежби)	3 поени 3 поени 2 поени 2 поени 3 поени <b>Тотал 13 поени</b>
<b>2017/2018 академска година</b> Управување со човечки ресурси (4 пред .+2 вежби) Управување со човечки ресурси во јавниот сектор (4 пред .+2 вежби) Методологија и статистика во социјална работа (2 пред .+2 вежби)	3 поени 3 поени 2 поени <b>Тотал 8 поени</b>
<i>- од втор циклус студии (одржани предавања (или консултации) по одржан курс)</i>	<b>3</b>
<b>2017/2018 академска година</b> Управување со човечки ресурси во спорт	3 поени
<b>2018/2019 академска година</b>	

Управување со човечки ресурси во социјална политика и социјална работа	3 поени
<b>2019/2020 академска година</b> Управување со човечки ресурси во спорт	3 поени
<b>2020/2021 академска година</b> Управување со човечки ресурси во спорт	3 поени
Управување со човечки ресурси во социјална политика и социјална работа	3 поени
<b>2021/2022 академска година</b> Управување со човечки ресурси во спорт	3 поени
Управување со човечки ресурси во социјална политика и социјална работа	3 поени
<b>Тотал</b>	<b>21 поени</b>
<b>Одржување на вежби (неделен просечен фонд на часови во двата семестри во изборниот период)</b>	број на часови по 0,9 поени за секоја учебна година
2021/2022      6 предмета x 0.9	5.4
2021/2020      6 предмета x 0.9	5.4
2020/2019      6 предмета x 0.9	5.4
2019/2018      5 предмета x 0.9	4.5
2018/2017      3 предмета x 0.9	2.7
	<b>Тотал      23.4 поени</b>
<b>Настава во школи, работилници, семинари</b>	1,5
- предавач <ul style="list-style-type: none"> <li>• Предавач за менаџирање со меѓународните проекти во високото образование/обука за УНТ кадрите одржан во Струга, 2017</li> <li>• Предавач во Кост Инфо Деи, Онлајн конференција одржана од домаќин МТУ во 2020</li> <li>• Обучувач за Новите методи во средното образование во РСМ/ организирано од Биро за Образование во РСМ и ЦЕС во 2021</li> <li>• Предавач за меѓународните можности за високото образование, одржана од УНТ за кадарот на универзитетот во Скопје, 2021</li> </ul>	1,5 1,5 1,5 1,5 <b>Тотал 6 поени</b>
- учесник	1
<b>Одржување на теренска настава (неделен просечен фонд на часови во двата семестри во изборниот период)</b> Обучувач во средните школи во Скопје во периодот Август-Септември 2021, во склоп на проектот- Модерните концепти во средното образование - Новата улога на наставникот и новите стратегии во образовниот процес. Проектот бил финансиран од Бирото за Образование при Министерството за Образование и наука, а имплементирано од ЦЕС Академијата.	број на часови по 0,2 поени за секоја учебна година  12x 0.2 = <b>2.4 поени</b>
<b>Подготовка и воведување на нов предмет</b>	
- Предавања	2 поени
- Планирање и менаџирање на кариера, нов предмет во новиот елаборат на додипломски студии	2 поени
- Политичко лидерство, нов предмет во новиот елаборат на додипломски студии	2 поени 2 поени
- Човечките ресурси во јавниот сектор, нов предмет во вториот циклус	2 поени
- Јавен менаџмент, нов предмет во вториот циклус	<b>Тотал 8 поени</b>



Консултации со студенти (неделен просечен фонд на часови во двата семестри во изборниот период)	број на часови по 0,2 поени за секоја учебна година
2021/2022      6 предмета x 0.2	1.2
2021/2020      6 предмета x 0.2	1.2
2020/2019      6 предмета x 0.2	1.2
2019/2018      5 предмета x 0.2	1
2018/2017      3 предмета x 0.2	0.6
	<b>Тотал 5.2 поени</b>
Ментор на дипломска работа	0,5
Ментор во 10 дипломски	10x0.5= <b>5 поени</b>
Член на комисија за оцена или одбрана на дипломска работа- 0.2	13x0.2= 2.6
13 дипломски, член на комисија	<b>Тотал 2.6 поени</b>
Член на комисија за ученички или студентски натпревари	1
Член на натпреварот за иновативни проекти од студентите на Западниот Балкан во рамките на Ерасмус+ проектот ЕВИВА, Април 2022	<b>Тотал 1 поен</b>
Рецензент на труд од областа на наставно-образовната дејност	1,5
Член на рецензентски комисија при УНТ x 1	<b>1,5 поен</b>
Посетување на методско-дидактички обуки или семинари на Универзитетот 3 x 1	<b>3 поени</b>
<b>Вкупно поени</b>	<b>148,1 Поени</b>

**Анекс Б**  
**НАУЧНОИСТРАЖУВАЧКА ДЕЈНОСТ**

	Поени
<p><b>Ментор на магистерска работа</b> Ментор на магистерски труд “Burnout синдрома и нејзино менаџирање/студија на случај јавното здравје во РСМ”</p>	3 <b>3 поени</b>
<p><b>Национален координатор на меѓународен научен проект</b> - Национален координатор на меѓународен научен проект “Enhancing and Validating service related competences in Versatile learning environments in Western Balkan Universities (e-VIVA)” 2018-2022 6 6 6 - Национален координатор меѓународен научен проект на ЕРАСМУС+ проектот “Accelerating Western Balkans University Modernisation by Introducing Virtual Technologies: Vtech@WBU. CBHE Erasmus Plus 2020-2022; Project No: 61028-EPP-1-2019-1-AL-EPPKA2-CBHE-JP</p>	6 6 6 <b>Тотал 12 поени</b>
<p><b>Раководител на национален научен проект</b> - Национален истражувачки проект “Niveli i motivimit të mësimeve në arsimin fillor dhe ndikimi i tij në performancë”, projekt i realizuar me suport të Komunës së Çairit</p>	6 <b>6 поени</b>
<p><b>Учесник во меѓународен научен проект</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Researcher</b> in the project Development of a methodology for overcoming / eliminating / gender based stereotypes towards women in STEM, 2021-1-BG01-KA220-HED-000023004 Women in STEM - overcoming stereotypes, funded by the ERASMUS + program of the European Union. 5</li> <li>• <b>Senior Researcher</b> “Boosting Literacy and Numeracy Skills for Roma people”, financed by Erasmus Plus, 2020-2022- KA204-34B2FFA0, 2021 5</li> <li>• <b>Expert in Business Development and Mentoring for Media Outlets</b> within the ‘Media for All’ - Supporting Greater Media Independence in the Western Balkans project lead by the British Council and funded by the FCO- 2021-2022 5</li> <li>• <b>Senior researcher</b> in the Regional project” Mapping of youth policies and identification of existing support and gaps in financing of youth actions in the Western Balkans”, coordinate by Soros Foundation in Albania and financed by RCC- 2020 5</li> <li>• <b>Senior Researcher in IPA project</b> “ "Building stronger local networks to enhance protection of Roma children rights"(Project Ref. No. EuropeAid/ 138660/ID/ACT/MK) – 2018-2020 5</li> <li>• <b>Substitute Member</b> in the COST action CA19136, entitled “NET4AGE” 5</li> </ul>	5 5 5 5 5 5 <b>Тотал 30 поени</b>
<p><b>Труд со оригинални научни резултати во стручно/научно популарно списание</b> - “The economics of Balkan local news websites: lessons to learnt from Montenegrin portal UI-Info”, published in Journalift in November 2021, available at <a href="https://journalift.org/the-economics-of-balkan-local-news-websites-lessons-to-learn-from-montenegrin-portal-ul-info/">https://journalift.org/the-economics-of-balkan-local-news-websites-lessons-to-learn-from-montenegrin-portal-ul-info/</a> ,</p>	1 <b>0.9 поени</b>
<p><b>Труд со оригинални научни резултати, објавен во стручно/научнопопуларно списание со меѓународен уредувачки одбор (Во случај кога еден научен/стручен, односно апликативен</b></p>	3

<p>труд има повеќе автори, кога се два автора-секој добива по 90% од бодовите, кога се три автори - секој добива по 80% од бодовите, кога се четири и повеќе - секој добива по 60% од бодовите)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- “ Motivation, A Key Booster for Teachers’ Performance: A Case Study on Public Schools in North Macedonia” published in European Journal of Social Sciences education and Research, 2022, DOI <a href="https://doi.org/10.26417/407bns65">https://doi.org/10.26417/407bns65</a>, available <a href="https://revistia.com/index.php/ejsr/article/view/6871">https://revistia.com/index.php/ejsr/article/view/6871</a></li> <li>- “The concept of motivation and managers approach towards it”, paper presented in Annual Conference held in Budva, Montenegro. Full paper published in Knowledge International Journal, 2019, ISSN 2435-4439; ISSN 1857-923X, Volume 31.1, pg. 259-263</li> <li>- “The impact of international projects in the higher education reforms: the case of North Macedonia”, accepted in SGEM Vienna Conference held in April 2019. Full paper published in Conference proceedings, volume 6, <a href="https://doi.org/10.5593/sgemsocial2019V/1.1">https://doi.org/10.5593/sgemsocial2019V/1.1</a> , ISBN 987-619-7408-73-7, ISSN 2367-5659</li> <li>- Bajrami-Ollogu, E., Ismaili, D. (2018) “<i>The impact of pre-school education in the next levels of educational system: case study the city of Skopje</i>”. KNOWLEDGE – International Journal Vol. 28.3 <b>December, 2018</b>, ISSN 1857- 923X (for e-version) ISSN 2545 – 4439 (for printed version)</li> <li>- The role of human resources in the direct investments; case study the Municipality of Gostivar”, “, paper presented in the conference held in December in Bansko, Bulgaria on 2018. Full paper published in Knowledge International Journal, available on <a href="http://ikm.mk/Scientific%2028.5.pdf">http://ikm.mk/Scientific%2028.5.pdf</a></li> <li>- “Impact of integration in the European Union in the Economy of the Republic of Macedonia”, presented paper in the conference on May, 2017. Full paper published in the Conference Proceedings ISBN 978-9928-208-35-4. Available online <a href="http://www.asecu.gr/files/13th_conf_files/13th-conf-asecu-proceedings.pdf">http://www.asecu.gr/files/13th_conf_files/13th-conf-asecu-proceedings.pdf</a></li> <li>- Xhelili, A., Ismaili, D., Bajrami-Ollogu, E.,&amp; Zekolli-Shaqiri, K. (2019). <i>Niveli i motivimit të mësimdhënësve në arsimin fillor dhe ndikimi i tij në performancë</i>: Rast studimi Komuna Çair-Shkup. Komuna Çair, Shkup. ISBN978-608-245-488-7</li> </ul>	<p>1.8</p> <p>2.7</p> <p>2.7</p> <p>2.7</p> <p>2.7</p> <p>1.8</p> <p><b>Тотал 17.1 поени</b></p>
<p><b>Апстракт објавен во зборник на конференција</b></p>	
<p>Меѓународна</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Апстракт објавен во зборник на конференција, International Scientific conference -Contemporary Challenges of Economic Growth and Sustainability of Businesses, одржан во Економски Институт-УКИМ во 2022, Скопје <a href="https://www.ek-inst.ukim.edu.mk/wp-content/uploads/2022/07/Book_of-Abstracts_2022.pdf">https://www.ek-inst.ukim.edu.mk/wp-content/uploads/2022/07/Book_of-Abstracts_2022.pdf</a></li> <li>- Апстракт објавен во зборник на конференција, 5<sup>th</sup> International Conference MIGRATION AND DEVELOPMENT: LOOKING FORWARD POST_COVID-19, одржана во 10 Јуни 2021, Skopje, Republic of North Macedonia</li> </ul>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>

- Апстракт објавен во зборник на конференција Sixth International scientific conference: “The state, society and law: challenges of today and prospects for tomorrow” организиран од Aleksander Moisiu University, 2022 - Апстракт објавен во зборник на конференција International Conference entitled “Migration, Diaspora and Identity in the New Era: Development Policies, Opportunities and Pitfalls” одржано од Мајка Тереза Универзитет, 2020	1 <b>Тотал 4 поени</b>
<b>Вкупно поени</b>	<b>73</b>

## СТРУЧНО-АПЛИКАТИВНА ДЕЈНОСТ

	Поени
<b>Координатор во подготовката на елаборат за нова студиска програма</b>	1
-Координатор за реакредитација на елаборатот на студиската програма – Јавна Администрација и Менаџирање со човечки ресурси- 2022	1 1
- Координатор на подготовка на елаборат за втор циклус на студиската програма– Јавна Администрација и Менаџирање со човечки ресурси-2022	<b>2 поени</b>
<b>Експертски активности: евалуација, стручна ревизија, супервизија, проценка на капитал, систематизација, методологија</b>	1
- Експерт за евалуација на меѓународните проекти на Ерасмус+ од 2018- 2022, Национална Агенција за европски програми во РСМ	<b>1 поен</b>
<b>ДЕЈНОСТИ ОД ПОШИРОК ИНТЕРЕС</b>	
<b>Член на организационен или програмски одбор на меѓународен научен/ стручен собир</b>	1
<ul style="list-style-type: none"> <li>Член на организациски одбор на 6-та Меѓународна конференција за миграција, Скопје, 2022 (1) <a href="https://www.migration.unt.edu.mk/">https://www.migration.unt.edu.mk/</a></li> <li>Член на организациски одбор на 2-та Меѓународна конференција за миграција, Скопје, 2021 <a href="https://unt.edu.mk/en/2021/06/16/fifth-edition-of-the-international-conference-migration-and-development-looking-forward-post-covid-19/">https://unt.edu.mk/en/2021/06/16/fifth-edition-of-the-international-conference-migration-and-development-looking-forward-post-covid-19/</a></li> <li>Член на организациски одбор на Меѓународна конференција за миграција, Скопје, 2020, <i>Migration, Diaspora and Identity in the New Era: Development Policies, Opportunities and Pitfalls</i> одржано од Мајка Тереза Универзитет, 2020</li> <li>“The state, society and law: challenges of today and prospects for tomorrow” организиран од Aleksander Moisiu University, 2022</li> <li>Член на организациски одбор на 6-та Меѓународна конференција Sixth International scientific conference: “The state, society and law: challenges of today and prospects for tomorrow” организиран од Aleksander Moisiu University, 2022</li> </ul>	1 1 1 1 1 <b>Тотал 5 поени</b>
<b>Изготвување и пријавување на научен/образовен меѓународен проект</b>	
Носител	2
<ul style="list-style-type: none"> <li>координатор/член на работната група на Хоризон2020 проект назначен “Sustain Twining Academic Networks in Widening Counties by Migration Management Empowerment” SUSTAIN,</li> </ul>	2

2022, УМТ <ul style="list-style-type: none"> <li>• координатор на проектна апликација за Ерасмус+, назначена Climate change and sustainability-CLIMAS, 2021, УМТ</li> <li>• координатор на МТУ на работната група на КБХЕ Ерасмус + проектот назначен “ Western Balkans Universities for Migration Management -WBUnis4MigMan “, 2022</li> </ul>	2 2 <b>6 поени</b>
<b>Соработник</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• советник и соработник во проектната апликација “The digitalisation of Roma High Schools in NMK “ (ДИГРОМА) – аплицирано во Националната агенција на Ерасмус+ , 2022</li> <li>• советник и соработник во проектната апликација “Sustainable bioclimatic urban revitalization- Green Active Public Space” – GAPS- – аплицирано во Националната агенција на Ерасмус+ , 2022</li> <li>• советник и соработник во проектната апликација “Sustainable energy and ecology” SEE– аплицирано во Националната агенција на Ерасмус+ , 2022</li> </ul>	1 1 1 1 <b>Тотал 3 поени</b>
<b>Раководител на внатрешна организациона единица</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Академски координатор на Академската Координативна Група за Ерасмус+ и други ЕУ проекти</li> </ul>	3 <b>3 поени</b>
<b>Член на универзитетска комисија</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Претседател на Универзитетската Комисија за соработка на универзитетите во земјата и во странство</li> <li>• Претседател на Комисија за прием, разгледување и одлучување по апликации во рамките на Ерасмус+ за мобилност на студенти, академски кадар и административен кадар во УМТ.</li> </ul>	2 2 2 <b>4 тотал</b>
<b>Член на факултетска комисија</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• раководител на комисија за упис на нови студенти 2021</li> </ul>	0,5 <b>0,5</b>
<b>Координатор на студиска програма</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Координатор на студиската програма на Јавна Администрација и Менаџирање со човечки ресурси во Факултетот на Социјални Науки</li> </ul>	1 <b>1</b>
<b>Вкупно поени</b>	<b>25,5 поени</b>

<b>ПРОФЕСИОНАЛНИ РЕФЕРЕНЦИ НА КАНДИДАТОТ ЗА ИЗБОР ВО ЗВАЊЕ ВОНРЕДЕН ПРОФЕСОР</b>	<b>ПОЕНИ</b>
<b>НАСТАВНО-ОБРАЗОВНА ДЕЈНОСТ</b>	<b>148,1</b>
<b>НАУЧНО-ИСТРАЖУВАЧКА ДЕЈНОСТ</b>	<b>73</b>
<b>СТРУЧНО-АПЛИКАТИВНА ДЕЈНОСТ И ДЕЈНОСТ ОД ПОШИРОК ИНТЕРЕС</b>	<b>25.5</b>
<b>Вкупно поени</b>	<b>246,6</b>

#### РЕЦЕНЗЕНТСКА КОМИСИЈА

1. д-р Мирјана Борота Поповска, редовен професор, претседател с.р.,
2. д-р Изет Зекири, редовен професор, член с.р.,
3. д-р Брикенд Азири, вонреден професор, член с.р.

Скопје, 28.08.2022 година