



UNIVERSITETI "NËNË TEREZA" NË SHKUP  
УНИВЕРЗИТЕТ "МАЈКА ТЕРЕЗА" ВО СКОПЈЕ  
"MOTHER TERESA" UNIVERSITY IN SKOPJE

Универзитет „Мајка Тереза“ во Скопје  
Universiteti “Nënë Tereza” në Shkup  
Бр./Nr. 02 - 174/2  
Од/Prej 06.04.2021

**ПРАВИЛНИК**  
**ЗА ПОСЕБНИТЕ УСЛОВИ И ПОСТАПКАТА ЗА ИЗБОР ВО**  
**НАСТАВНО НАУЧНИ, НАСТАВНО-СТРУЧНИ, НАУЧНИ, НАСТАВНИ**  
**И СОРАБОТНИЧКИ ЗВАЊА НА**  
**УНИВЕРЗИТЕТОТ „МАЈКА ТЕРЕЗА“ ВО СКОПЈЕ**

Април, 2021

Врз основа на член 94 став (1) точка 21, а во врска со член 171, член 173 став (13) од Законот за високото образование („Службен весник на Република Македонија“ бр. 82/2018), Сенатот на Универзитетот, на седницата одржана на 06.04.2021 година, го донесе следниов

**ПРАВИЛНИК**  
**за посебните услови и постапката за избор во наставно научни, наставно-стручни, научни, наставни и соработнички звања на**  
**Универзитетот „Мајка Тереза“ во Скопје**

**ОПШТИ ОДРЕДБИ**

**Член 1**

Овој Правилник ги уредува критериумите и постапката за избор во наставно-научни, наставно-стручни, наставни, научни и соработнички звања и демонстратори на факултетите-единици на Универзитетот „Мајка Тереза“ во Скопје.

Составен дел на овој Правилник се анексите за бројот на поени.

**Член 2**

Високообразовната, научноистражувачката и уметничката дејност на факултетите ја остваруваат лица избрани во наставно-научни звања, научни звања, наставно-стручни и соработнички звања.

Високообразовна дејност може да врши само лице избрано во наставно-научно, наставно-стручно и соработничко звање, за времето за кое е избрано.

По исклучок, високообразовна дејност на студии од прв, втор и трет циклус може да врши и лице избрано во научно, односно соработничко звање, според еквивалентноста на звањата утврдени со Законот за високото образование.

**Член 3**

Наставно-научни звања на факултетите се: доцент, вонреден професор и редовен професор.

На факултетите можат да се избираат и лица во научни звања: научен соработник, виш научен соработник и научен советник.

На факултетите во својство на соработници може да се избираат асистенти и стручни соработници кои засноваат работен однос со полно работно време или со делумен ангажман.

На факултетите можат да бидат избрани и хонорарно ангажирани демонстратори како помошници во наставниот процес на првиот циклус на студии.

**Член 4**

Изборот на доцент, вонреден професор, научен соработник, виш научен соработник, како и изборот во наставно-стручни, наставни и соработнички звања и асистенти го врши наставно-научниот совет на факултетот.

Изборот на редовен професор и научен советник извршен од страна на наставно-научниот совет на факултетот, го потврдува Сенатот на универзитетот.

**Член 5**

На факултетите можат да се избираат лица и во звањата насловен доцент и насловен вонреден професор, според услови и во постапка утврдени со Законот за високото образование и со овој Правилник.

**Член 6**

На факултетите на кои се изведува настава по јазик, наставно-стручни звања се: лектор и виш лектор.

## **Член 7**

На факултетите, соработничко звање е асистент.

На факултетите можат да се избираат и лица во соработничко звање – асистент истражувач.

На факултетите каде што се изведува лабораториска и друг вид стручна настава може да се ангажира стручен соработник

Соработниците учествуваат во наставно-образовниот процес на начин и во обем определени со распоредот на работни задачи за тековната учебна година.

## **ПОСЕБНИ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР ВО НАСТАВНО-НАУЧНИ, НАУЧНИ, НАСТАВНО СТРУЧНИ И СОРАБОТНИЧКИ ЗВАЊА И ДЕМОНСТРАТОРИ**

### **Член 8**

Изборот во наставно-научни, научни, наставно-стручни и соработнички звања се врши врз основа на критериуми утврдени со Закон, овој Правилник и Анексите на овој Правилник.

Рецензионата комисија во рефератот ги вреднува вкупните научни, стручни, педагошки и други остварувања на кандидатите од почетокот на кариерата до денот на пријавата.

Рецензентската комисија, исто така посебно ги вреднува наставно научните искуства стекнати низ соодветни методско-дидактички обуки или семинари организирани од Универзитетот, согласно приложената соодветна документација.

Врз основа на целокупната поднесена документација рецензионата комисија ги вреднува документите кои се од важност за изборот, и во согласност со став 1 и став 2 од овој член.

За избор во наставно-научни, научни и наставно-стручни звања покрај вреднувањето од почетокот на кариерата, лицата треба да го исполнуваат и минималниот број поени од последниот избор како што е утврдено со овој Правилник.

### *Посебни услови за избор во звања*

### **Член 9**

Резултатите на лицата кои конкурираат за избор во наставно-научни и научни звања, како и за соработнички звања се оценуваат во следниве четири области:

- наставно-образовна дејност (НО);
- научноистражувачка дејност (НИ);
- стручно-уметничка дејност (СУ);
- стручно-апликативна дејност (СА).

Освен збирните поени од наведените области, при оценка на исполнетост на условите за избор во наставно-научни и научни звања се оценува и учеството на кандидатите (за соработничко звање, доцент, вонреден професор и редовен професор) на обуки со методско-дидактичка содржина организирани од страна на универзитетот или други акредитирани ВОИ, кое што се докажува со соодветен сертификат.

За секоја од овие области се добива соодветен број поени, дефинирани во анексите на овој Правилник.

### **Член 10**

При одлука за избор во наставно-научни и научни звања, како и за соработнички звања, од страна на соодветните универзитетски органи, се зема во предвид и Мислењето на Советот за интегритет и унапредување на квалитетот и студиите на универзитетот.

Мислењето на Советот за интегритет и унапредување на квалитетот и студиите на универзитетот се формулира врз основа на констатацијата на правната служба за исполнетоста на законската норма при изборот, целокупната академска активност и исполнетоста на другите обврски произлезени од соодветните органи на

Универзитетот, а биле во функција на унапредувањето и подобрувањето на квалитетот на образовната и научната активност во работата на универзитетот.

### *Посебни услови за избор во наставно-научни и научни звања*

#### **Член 11**

Во наставно – научно звање **доцент, вонреден професор и редовен професор** може да биде избрано лице кое, покрај општите услови предвидени во Законот за високото образование, ги исполнува и посебните услови од Анексите на овој Правилник и минималниот број на поени од табелата во овој член.

Минималниот број поени за посебните услови што треба да ги исполни лицето за да може да биде избрано во звањата **доцент, вонреден професор и редовен професор** се прикажани во табела 1.

За секоја категорија посебно потребно е да биде исполнет минималниот број на предвидените поени.

**Табела 1. Минимален број поени за избор во наставно – научно звање од наставно – научна област.**

Звање	Минимален број на поени			Вкупно минимален број на поени
	НО	НИ <sup>4</sup>	СА	
<b>Доцент<sup>1</sup></b>	20	20	5	45
<b>Вонреден професор<sup>2</sup></b>	20	30	10	60
<b>Редовен професор<sup>3</sup></b>	20	40	15	75

<sup>1</sup> – Се вреднуваат сите активности до изборот во звањето доцент,

<sup>2</sup> – Се вреднуваат само активности по изборот во звањето доцент,

<sup>3</sup> – Се вреднуваат само активностите по изборот во звањето вонреден професор.

<sup>4</sup> – За Факултетот за градежништво и архитектура и за Факултетот за технолошки науки, студиска програма Текстил, дизајн и моделирање, НИ се употребува како НИ+СУ и во неа се акумулираат поените од научноистражувачката и стручно-уметничката дејност во облик признат од струката и важат поените од истата табела 1.

Посебните услови од табелите 1а, 2а и 4а се применуваат во случај кога на конкурсот за избор се пријавуваат кандидати кои претходно биле избрани во наставно – научни, односно научно звање на други универзитети, односно високообразовни установи надвор од рамките на Универзитетот „Мајка Тереза“ во Скопје.

**Табела 1а. Минимален кумулативен број поени за избор во наставно – научно звање од наставно – научна област за лица од друг универзитет.**

Звање	Минимален број на поени			Вкупно минимален број на поени
	НО	НИ <sup>1</sup>	СА	
<b>Доцент</b>	20	30	10	60
<b>Вонреден професор</b>	30	50	20	100
<b>Редовен професор</b>	40	80	30	150

<sup>1</sup> – За Факултетот за градежништво и архитектура и за Факултетот за технолошки науки, студиска програма Текстил, дизајн и моделирање, НИ се употребува како НИ+СУ и во неа се акумулираат поените од научноистражувачката и стручно-уметничката дејност во облик признат од струката и важат поените од табелата 1а.

#### **Член 12**

За наставник по стручно-уметничките предмети, освен за теоретските предмети, може да биде избрано и лице без научен степен доктор на науки, во звањата **доцент, вонреден професор и редовен професор** кое, покрај општите услови предвидени во

Законот за високото образование, ги исполнува и посебните услови од Анексите на овој Правилник и минималниот број на поени прикажани во табелата 2 од овој член.

За секоја категорија посебно потребно е да биде исполнет минималниот број на предвидените поени.

**Табела 2. Минимален број поени за избор во наставно – научно звање по стручно-уметнички предмети во стручно-уметничка област**

Звање	Минимален број на поени			Вкупно минимален број на поени
	НО	СУ	СА	
Доцент <sup>1</sup>	20	20	5	45
Вонреден професор <sup>2</sup>	20	30	10	60
Редовен професор <sup>3</sup>	20	40	15	75

<sup>1</sup> – Се вреднуваат сите активности до изборот во звањето доцент,

<sup>2</sup> – Се вреднуваат само активности по изборот во звањето доцент,

<sup>3</sup> – Се вреднуваат само активностите по изборот во звањето вонреден професор.

**Табела 2а. Минимален кумулативен број поени за избор во наставно – научно звање по стручно-уметнички предмети во стручно-уметничка област за лица од друг универзитет.**

Звање	Минимален број на поени			Вкупно минимален број на поени
	НО	СУ	СА	
Доцент	20	30	10	60
Вонреден професор	30	50	20	100
Редовен професор	40	80	30	150

### *Посебни услови за избор во наставно-стручни звања*

#### **Член 13**

За **лектор** и **виш лектор** може да биде избрано лице кое, покрај општите услови предвидени во Законот за високото образование, ги исполнува и посебните услови од Анексите на овој правилник и минималниот број на поени од табелата 3 во овој член.

За секоја категорија посебно потребно е да биде исполнет минималниот број на предвидените поени.

**Табела 3. Минимален број поени за избор во лекторско звање**

Звање	Минимален број на поени			Вкупно минимален број на поени
	НО	НИ	СА	
Лектор <sup>1</sup>	20	10	5	35
Виш лектор <sup>2</sup>	20	20	5	45

<sup>1</sup> – Се вреднуваат сите активности до изборот во лектор,

<sup>2</sup> – Се вреднуваат само активности по изборот во лектор.

### *Посебни услови за избор во насловни звања*

#### **Член 14**

Во звањето **насловен доцент** или **насловен вонреден професор** може да биде избрано лице кое претставува афирмиран научен работник, афирмиран стручњак од практиката, уметник или соработник на факултетот, доколку ги исполнува условите за избор во редовно звање-доцент или вонреден професор, а доколку на факултетот нема слободно место за избор во соодветното звање.

Потребата од избор на лице во насловно звање со одлука ја утврдува наставно-научниот совет на факултетот.

Лице избрано во насловно звање може да биде избрано во исто или повисоко наставно-научно, односно научно звање доколку ги исполнува критериумите за избор во наставно-научно звање, односно научно звање утврдени со овој Правилник.

Времето поминато во насловно звање се смета за време поминато во наставно-научно, односно научно звање.

#### Член 15

Обемот и видот на учеството во наставно-образовниот процес на лицето избрано во насловно звање се утврдуваат со одлука на наставно-научниот совет на факултетот.

#### Член 16

Изборот во насловни звања се врши според критериумите и постапката за избор во звањата доцент и вонреден професор.

#### *Посебни услови за избор во соработнички звања*

#### Член 17

За **асистент** може да биде избрано лице кое, покрај општите услови предвидени во Законот за високото образование, ги исполнува и посебните услови за избор, односно има објавено најмалку 2 (два) труда во стручно списание како автор или коавтор или има учество на проект.

За **стручен соработник** може да биде избрано лице со завршени додипломски студии од соодветна област кое ги исполнува општите услови предвидени во Законот за високото образование и посебните услови за избор, односно работно искуство во соодветна организација, учество во научно-истражувачки проекти, сертификати од учества во обуки (семинари, курсеви, работилници) од соодветната област. При изборот во стручен соработник, предност ќе имаат кандидатите кои имаат реализирано студиски престој на познат универзитет или научно-истражувачки институт, објавено научен труд или имаат учествувано на меѓународна конференција или семинар.

Соработниците учествуваат во наставно-образовниот процес на начин и во обем определени со распоредот на работни задачи за тековната учебна година.

#### *Посебни услови за избор во научни звања-истражувачи*

#### Член 18

За **научен соработник**, **виш научен соработник** и **научен советник** може да биде избрано лице кое, покрај општите услови предвидени во Законот за високото образование кои важат за доцент, вонреден професор и редовен професор, ги исполнува и посебните услови од Анексите на овој Правилник и минималниот број на поени прикажани во табелата 4 во овој член.

За секоја категорија посебно потребно е да биде исполнет минималниот број на предвидените поени.

**Табела 4. Минимален број поени за избор во научно звање - истражувач**

Звање	Минимален број на поени		Вкупно минимален број на поени
	НИ	СА	
Научен соработник <sup>1</sup>	20	15	35
Виш научен соработник <sup>2</sup>	25	20	45
Научен советник <sup>3</sup>	30	25	55

<sup>1</sup> – Се вреднуваат сите активности до изборот во научен соработник,

<sup>2</sup> – Се вреднуваат само активности по изборот во научен соработник,

<sup>3</sup> – Се вреднуваат само активностите по изборот во звањето виш научен соработник.

**Табела 4а. Минимален кумулативен број поени за избор во научно звање - истражувач за лица од друг универзитет.**

Звање	Минимален број на поени		Вкупно минимален број на поени
	НИ	СА	
<b>Научен соработник</b>	30	25	55
<b>Виш научен соработник</b>	35	30	65
<b>Научен советник</b>	40	35	75

#### **Член 19**

Лице избрано во научно звање може да биде избрано во исто или во повисоко наставно-научно звање, доколку ги исполнува критериумите за избор во наставно-научно звање утврдени со Законот за високото образование и со овој Правилник.

Времето поминато во научно звање се смета за време поминато во наставно-научно звање.

#### *Посебни услови за избор во соработнички звања-истражувачи*

#### **Член 20**

За **Асистент-истражувач** може да биде избрано лице со завршени постдипломски студии и стекнат научен степен магистер/мастер, при што просекот од додипломските и постдипломските студии поединечно треба да е над 8.00 кое, покрај општите услови предвидени во Законот за високото образование кои важат за асистент, ги исполнува и посебните услови за избор, односно има објавено најмалку 2 (два) труда во стручно списание како автор или коавтор или има учество во научно-истражувачки проекти, сертификати од учества на обуки (семинари, курсеви, работилници) од соодветната област. При изборот во асистент – истражувач предност ќе имаат кандидатите кои имаат реализирано студиски престој на познат универзитет или научно-истражувачки институт и евентуално претходно работно искуство во соодветна компанија, институција, орган на управа.

Лицето во соработничко звање – асистент истражувач се избира за времето утврдено со Законот за високото образование што важи за соработничкото звање асистент.

#### *Посебни услови за избор на демонстратори*

#### **Член 21**

За **демонстратор** може да биде избрано лице кое ги исполнува општите услови според Законот за високото образование и е студент на втор или трет циклус студии од соодветна студиска програма.

Лицето избрано за демонстратор се избира за времето утврдено со Законот за високото образование.

#### *Постапност во изборот*

#### **Член 22**

Изборот на лицата во наставно-научни и научни звања се врши постапно.

Лицето од претходниот став на овој член не може истовремено да биде избрано во повеќе од едно наставно-научно, односно научно звање.

### **НАУЧНИ И СТРУЧНИ ТРУДОВИ И УМЕТНИЧКИ ДЕЛА**

#### **Член 23**

Како објавени научни и стручни трудови, со кои се потврдува владеењето на проблематиката од областа во која се избира лицето во наставно-научно, т.е. научно звање се сметаат трудови објавени во научни и стручни списанија како и во други

публикации, кои се од значење за развојот на науката и струката и кои го потврдуваат владеењето на проблематиката во која се врши изборот.

Како научни и стручни списанија и други публикации се сметаат оние во кои објавените трудови подлежат на рецензија и се класифицирани како изворни и научни и стручни трудови, како и поголем број трудови објавени во списанија и зборници што ги издаваат одделни институции што ги исполнуваат критериумите согласно Законот за високото образование и овој Правилник.

Во публикуваните научни и стручни трудови во афирмирани списанија треба да е содржан приказот на резултатите од оригиналните истражувања кои можат да се оценат дека се од значење за развојот на науката и струката во соодветната област.

Како признати уметнички дела во соодветната област на уметноста се сметаат делата со кои лицето настапило на јавни културни манифестации кои се од значење за развојот на уметноста (изложби, публикации во самостојни и колективни монографии, стручни списанија, каталози и сл.).

Како јавни признанија за успешно дејствување во соодветна област на уметноста се сметаат јавните награди, доделени за културно-уметнички настани од републичко и меѓународно значење.

Меѓународно научно списание е списание кое има меѓународен уредувачки одбор во кој учествуваат најмалку пет земји при што бројот на членови од една земја не може да надминува 40% од вкупниот број на членови и кое се издава најмалку пет години непрекинато и има најмалку десет изданија во последните пет години.

Меѓународните списанија и публикации се категоризирани во три категории. Во првата категорија се списанија индексирани во базите Web of Science (поранешна Thomson Reuters) и Scopus – со импакт фактор

Во втората категорија се списанија индексирани во Web of Science (поранешна Thomson Reuters), Scopus, Pubmed.

Во трета категорија се списанија индексирани во, Directory of Open Access Journals - DOAJ, ScienceDirect, Google scholar ако се преземени од меѓународните списанија согласно став 6 од овој член.

При изборот во звање ќе се применува соодветна формула за пресметување на бодови од публикации согласно со рангирањето на базата во која е регистрирано списанието.

Меѓународна научна публикација е книга рецензирана и објавена во странство, зборник на научни трудови презентирани на меѓународни академски собири каде што членовите на програмскиот комитет се од најмалку четири земји, како и меѓународни годишници и гласници од објавени научни трудови каде што членовите на програмскиот комитет се од најмалку четири земји.

Лицата избрани во наставно – научни, научни, наставно стручни и соработнички звања вработени на Универзитетот имаат обврска сите трудови да ги евидентираат во „Репозиториум на научни трудови на Универзитетот“, по неговото активирање.

Доколку трудовите не се внесени во Репозиториумот, по активирањето, тие нема да се вреднуваат при изборот на соодветното звање.

## ОЦЕНКА ОД САМОЕВАЛУАЦИЈА

### Член 24

Оценката од самоевалуацијата, добиена врз основа на спроведени анкети на студентите од сите циклуси во кои наставникот изведува настава, се зема во предвид при изборот во наставно-научно звање и претставува составен дел на извештајот на рецензионата комисија.

Анкетите од претходниот став, по правило, се спроведуваат по завршување на семестарот, односно пред запишување на наредниот семестар.

Анкетата ја спроведува комисијата за самоевалуација на соодветната единица или на Универзитетот. Извештајот за спроведените анкети се подготвува во рок од 30 дена од спроведувањето на анкетите.

Извештајот од анкетата содржи: Име на наставникот, предмет, циклус, број на запишани студенти, број на анкетирани студенти, просечни оценки по прашањата од

анкетниот лист (согласно со предметната програма), за секое прашање одделно, средна оценка за секој предмет и кумулативна оценка (позитивна/негативна) за секој наставник.

## ПОСТАПКА И НАЧИН НА ИЗБОР

### *Конкурс за избор*

#### **Член 25**

Одлука за распишување на конкурс за избор во наставно – научно звање, научно, наставно – стручно, стручно и соработничко звање, во случаи кога изборот се врши прв пат, донесува Ректорската управа на предлог на деканот и наставно – научниот совет на факултетот.

Одлука за распишување конкурс за лица претходно избрани во звања на Универзитетот „Мајка Тереза“ во Скопје, донесува Ректорската управа на предлог на деканот и наставно – научниот совет на факултетот, најрано седум, а најдоцна шест месеци пред истекот на времето за кое е извршен изборот на лицето во звање, на Универзитетот „Мајка Тереза“ во Скопје.

За лицата избрани во наставно научно звање пред влегување на сила на овој Правилник, за избор во повисоко звање важат условите од став 2 на овој член од Правилникот.

Времето за распишување конкурс од став 2 на овој член се продолжува за времето кое е поминато на породилно отсуство, боледување подолго од шест месеци, како и мирување на работниот однос во случаи определени со закон.

Врз основа на предлог одлука од наставно-научниот совет на факултетот, и одлуката на Ректорската управа, конкурс се распишува и пред истекот на времето за кое лицето е избрано во соработничко звање, доколку се исполнети формалните услови и е запазена следната постапка:

- Потребата за избор на лице избрано во соработничко звање во доцент, се иницира, разгледува и се предлага од соодветната катедра или студиската програма преку нејзиниот раководител, односно координатор. Раководителот на катедрата или координаторот на студиската програма врз основа на систематизацијата се изјаснува за потребата на избор со мислење за соодветноста на кандидатот и писмено го проследува до ННС.
- ННС го разгледува барањето и врз основа на мислењето од катедрата или Студиска програма се изјаснува за барањето. ННС врз основа на оценката за потребата за избор во звање, оценка на мислењето на Катедрата и расположливоста на местото во актот за систематизација на работните места-звања (систематизација на универзитетот), му предлага на Ректорот да започнува процедурата за избор или го одбива барањето.

Ако постои потреба, а истата не може да се реализира поради недостаток на соодветно место на систематизацијата на универзитетот, се предлага започнување на процедура за измени во актот за систематизацијата на универзитетот.

Доколку има кандидат кој што смета дека од страна на Катедрата, студиската програма или ННС му е ускратено правото за унапредување согласно закон и други акти, истиот има право да се обрати со жалба до ННС, односно до Ректорската управа.

Конкурсот се распишува за избор во сите наставно-научни, односно научни звања.

При изборот во соработничко звање се назначува соработничкото звање за кое се врши изборот.

Врз основа на одлуките од ставовите 1, 2 и 5 на овој член, Универзитетот, факултетот, објавува јавен конкурс во најмалку два дневни весника, од кои на еден од весниците што се издаваат на македонски јазик и на еден во весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик.

#### **Член 26**

Конкурсот трае најмалку три (3) а најмногу десет (10) работни дена по денот на објавувањето.

#### **Член 27**

Конкурсот треба да ја содржи соодветната наставно-научна област, за која се избира лицето, утврдена со Класификацијата на научни подрачја, полиња и области (Меѓународна Фраскатијева класификација), според стандардите на ОЕЦД, видот на работниот однос, рокот на траењето и општите и посебните услови за избор, документацијата која е од важност за изборот и други услови утврдени со закон.

#### **Член 28**

Постапката по конкурсот за избор во наставно-научни, научни, наставно-стручни и соработнички звања на факултетите трае најмногу 6 месеци.

Рокот од претходниот став започнува да тече наредниот ден од денот на објавување на конкурсот.

Доколку постапката не заврши во предвидениот рок од став 1 на овој член, постапката се запира и се распишува нов конкурс.

Рокот од ставот (1) на овој член не тече во периодот од 15 јули до 25 август во календарската година.

### ***Рецензиона комисија***

#### **Член 29**

Рецензионата комисија ја формира наставно-научниот совет на факултетот во рок не подолг од 30 дена од денот на завршувањето на рокот за пријавување на кандидатите.

Рецензионата комисија се состои најмалку од три члена. Членовите на рецензионата комисија можат да бидат од факултетот, во кој се врши изборот, од други факултети на Универзитетот и од други високообразовни и научни установи кои вршат високообразовна дејност во земјата.

Член на рецензиона комисија, под истите услови определени со Законот за високото образование за членови на рецензиона комисија, може да биде и лице од акредитирана високообразовна установа од странство со која Универзитетот има потпишано договор за меѓусебна соработка.

Членовите на рецензионата комисија не можат да бидат во пониски звања од звањето во кое се избираат кандидатите.

Членовите на рецензионата комисија не можат да бидат ментори на докторски студии на кандидатите кои се избираат

Членови на рецензионата комисија можат да бидат и пензионирани лица во наставно-научното звање редовен професор, односно научен советник, согласно со овој Правилник.

#### **Член 30**

Повеќе од половината од членовите на рецензионата комисија ја сочинуваат лица во наставно-научни звања од истото наставно-научно, односно уметничко подрачје во наставно-научната, односно уметничката област во која се избира кандидатот, а другите членови можат да бидат од сродна наставно-научна, односно уметничка област.

Соодветноста и сродноста од став 1 на овој член ја утврдува наставно-научниот совет, врз основа на научните односно уметничките области, подрачја и наставни дисциплини утврдени од Универзитетот.

Одредбите од ставовите 1 и 2 на овој член соодветно се применуваат и за составот на рецензионата комисија за избор во научни, односно соработнички звања, така што за член на рецензионата комисија за избор во научно, односно соработничко звање, покрај лице избрано во наставно-научно звање, може да биде и лице избрано во научно звање.

#### **Член 31**

Деканот на факултетот, во рок не подолг од 8 дена ги известува членовите на рецензионата комисија и им ја доставува целокупната документација.

### Член 32

Рецензионата комисија е должна да поднесе реферат во рок од 3 месеци од денот на доставувањето на документацијата од член 31 на овој Правилник.

Доколку рецензионата комисија не поднесе реферат во рокот утврден во став 1 на овој член, се формира рецензиона комисија со променет состав.

Предлог за формирање нова рецензиона комисија поднесува деканот.

### Член 33

Рефератот на рецензионата комисија содржи: биографски податоци на кандидатот / кандидатите, оценка на научните, уметничките, стручните, педагошките и други остварувања на кандидатите кои се од важност за утврдување на условите за избор во звање, податоци за објавените стручни и научни трудови и оценка на тие трудови, додаток табели со сумарни бодови од активностите на кандидатот, оценка од спроведената анкета на студентите (позитивна/негативна), други услови, податок кога лицето последен пат било избрано и во кое звање.

Покрај горенаведените елементи, рефератот содржи и:

- предлог за избор во звање, кога од кандидатите кои ги исполнуваат условите за избор во звање се предлага еден и се предлага звањето во кое може да биде избран или
- предлог за не избор кога ниеден од пријавените кандидати не ги исполнува условите за избор во звање.

Рецензионата комисија поднесува реферат и во случај кога нема предлог од став 1 на овој член, односно рефератот содржи издвоени мислења на членовите на комисијата.

Рецензионата комисија односно било кој член од комисијата, пред донесување на конечна одлука може да побара и мислење од Советот за интегритет и унапредување на квалитетот и студиите на универзитетот кој го разгледуваат сите членови на рецензионата комисија.

Рефератот, односно извештајот, задолжително се пишува на македонски и албански јазик.

Доколку еден од членовите на рецензионата комисија е од странски универзитет, рефератот, односно извештајот, се пишува и на англиски јазик. Доколку членот на рецензионата комисија од странски универзитет го познава македонскиот или албанскиот јазик, извештајот не мора да се пишува на англиски јазик и тоа се констатира во извештајот.

### Член 34

Рецензионата комисија на факултетот, поднесува реферат за сите пријавени кандидати.

Рецензионата комисија го донесува предлогот од член 33, став 2, алинеи 1 и 2 со мнозинство гласови од вкупниот број членови.

Член на рецензионата комисија може да има издвоено мислење.

Рефератот мора да биде потпишан од сите членови на комисијата, односно од мнозинството членови на рецензионата комисија.

Доколку член на рецензионата комисија има издвоено мислење, тоа се потпишува од членот на комисијата, се приложува кон рефератот, и заедно со рефератот се објавува во Билтенот на Универзитетот.

Доколку рефератот, односно издвоеното мислење не се потпишани согласно со ставовите 3 и 4 од овој член, рефератот не се објавува во Билтенот на Универзитетот.

### Член 35

Факултетот, е должен, во рок од 3 работни дена, да го достави рефератот на рецензионата комисија до Универзитетот, заради објавување во Билтенот на Универзитетот на веб-страницата на Универзитетот.

Универзитетот го објавува рефератот на рецензионата комисија во соодветниот билтен на универзитетот и на веб страницата на универзитетот, најмалку 15 дена пред денот на изборот

#### **Член 36**

Во рок од 8 дена од денот на објавувањето на рефератот на рецензионата комисија во Билтенот на веб-страницата на Универзитетот, лица - учесници во постапката, наставно-научни и научни работници, наставници и соработници од факултетот и од соодветна наставно-научна област на други високообразовни установи можат да поднесат приговор на објавените реферати за избор во наставно-научни, научни, наставно-стручни и соработнички звања.

#### **Член 37**

Рецензионата комисија дава одговор на приговорот во рок од 8 дена од денот на поднесувањето на приговорот.

Приговорот и одговорот на приговорот се објавуваат во Билтенот и на веб-страницата на Универзитетот и се доставуваат до наставно-научниот совет 7 дена пред одлучувањето по рефератот за избор во соодветно звање.

Во случаите од член 33, став 2, алинеја 2 и став 3, по приговорот одлучува наставно-научниот совет на факултетот.

Ако наставно-научниот совет на факултетот, го усвои приговорот од став 3 на овој член, се формира рецензиона комисија во променет состав, а ако не го усвои приговорот, се продолжува со постапка.

#### **Член 38**

Доколку рецензионата комисија утврди дека приговорот е злонамерен или со него се повредува достоинството на учесниците во постапката или на рецензентите, или се навредува јавниот морал, за објавувањето на приговорот одлучува деканот, односно директорот.

### ***Одлучување за избор***

#### **Член 39**

Изборот на редовен професор и научен советник, го врши наставно-научниот совет а го потврдува Сенатот на Универзитетот.

Ако рецензионата комисија утврди предлог за избор во звањето редовен професор, односно научен советник, деканот на факултетот предлог-одлуката на наставно-научниот заедно со целокупната документација ја доставува до Универзитетскиот сенат.

Сенатот односно претседателот на сенатот или било кој член на сенатот, може да побара мислење од Советот за интегритет и унапредување на квалитетот и студиите на универзитетот кои може да го разгледуваат сите членови на Сенатот.

Сенатот нема право да не го потврди изборот на редовен професор и научен советник, ако тој ги исполнува условите утврдени со закон и со овој Правилник, ако не е повредена постапката за избор и ако нема негативно мислење од Советот за интегритет и унапредување на квалитетот и студиите на универзитетот кога од него е побарано мислење.

#### **Член 40**

Доколку лицето кое е предложено за избор во звањето редовен професор, односно научен советник не биде избрано во тоа звање, постапката за избор продолжува на факултетот согласно со овој Правилник, и повторно се гласа за избор во постојното звање во кое било претходно избрано.

Гласањето за избор во постојното звање се врши на првата наредна седница на наставно-научниот совет, но најдоцна во рок од 30 дена од денот на одржаната седница на Сенатот на Универзитетот.

#### **Член 41**

Изборот на кандидатите во наставно-научни, научни, наставно-стручни и соработнички звања го врши наставно-научниот совет на факултетот врз основа на оцената во рефератот на избраната рецензиона комисија.

Наставно-научниот совет на факултетот, изборот на кандидатите во наставно-научни, научни, наставно-стручни соработнички звања и демонстратори го врши доколку на седницата присуствуваат повеќе од половината од вкупниот број негови членови, а одлуките ги донесува со мнозинство гласови од присутните членови.

Лицето е избрано ако добие мнозинство гласови од присутните членови од редот на членовите на наставно-научниот совет.

При изборот во наставно-научни, научни, наставно-стручни и соработнички звања и демонстратори не учествуваат студентите, членови на наставно-научниот совет.

Ако рецензионата комисија нема предлог за избор во звање или ако наставно-научниот совет не изврши избор, се распишува нов конкурс.

#### **Член 42**

Ако при изборот, лицето кое претходно било избрано во наставно – научно, наставно – стручно и соработничко звање биде предложено за избор во повисоко звање и не биде избрано во предложеното повисоко звање, повторно се гласа за избор во звањето во кое се наоѓа.

Лицето избрано во звање може да биде предложено за избор во истото звање согласно одредбите од Законот за високото образование.

На лицето од став 1 на овој член, кое не е избрано во повисоко звање, односно не е избрано во истото звање, му престанува работниот однос.

### **ЛИЦА КОИ НЕ СЕ ИЗБРАНИ**

#### **Член 43**

Лицето од став 3 на член 42 кое не е избрано има право на приговор до наставно-научниот совет на факултетот, во рок од 8 дена од денот на известувањето за одлуката на наставно-научниот совет.

Наставно-научниот совет, во рок од 30 дена по доставувањето на приговорот, формира комисија од 3 члена од соодветната област за која е распишан конкурс, со задача да даде одговор по наводите во приговорот. Член на оваа комисија не може да биде член на рецензионата комисија по чиј реферат наставно-научниот совет одлучувал.

Комисијата од претходниот став на овој член, во рок од 15 дена, доставува извештај до наставно-научниот совет, по наводите во приговорот.

Наставно-научниот совет, во рок од 60 дена по поднесувањето на извештајот на комисијата, одлучува во согласност со овој Правилник.

При одлучувањето по приговорот, наставно-научниот, односно научниот совет може да донесе одлука со која ќе го усвои приговорот како основан и повторно ќе одлучува за избор во звање, или, пак, може да го одбие како неоснован.

Ако приговорот биде одбиен, лицето во рок од 8 дена по приемот на одлуката на наставно-научниот совет, има право на жалба до универзитетскиот сенат.

#### **Член 44**

Универзитетскиот сенат, во рок од 30 дена од поднесувањето на жалбата на лицето од претходниот член, формира комисија од три члена од редовни професори од иста или сродна наставно-научна, односно уметничка област од која е подносителот на жалбата, од кои најмалку два члена се од друга високообразовна установа.

Комисијата, во рок од 30 дена, поднесува извештај до Универзитетскиот сенат со оценка за изборот и со образложен предлог.

Комисијата може да предложи лицето да биде избрано во звањето во кое претходно било избрано, да предложи избор во повисоко звање или да предложи да се прифати одлуката на наставно-научниот совет.

Универзитетскиот сенат може полноважно да одлучува доколку на седницата се присутни најмалку 2/3 од вкупниот број на членови на сенатот, а одлучува со мнозинство гласови од присутните членови.

Одлуката на Универзитетскиот сенат е конечна.

## **ПРЕДВРЕМЕНО ПРЕСТАНУВАЊЕ НА ИЗБОРОТ**

### **Член 45**

Лицето избрано во наставно-научно, научно, наставно-стручно и соработничко звање е должно постојано научно, стручно, односно уметнички да се усовршува и докажува, успешно да ја остварува високообразовната и научноистражувачката дејност, да придонесува за создавање наставно-научен, научен, односно уметнички подмладок, да се грижи за успешно остварување на студиските програми и да придонесува за развојот, односно примената на научната, односно уметничката дејност за која е избран.

На лицето избрано во наставно-научно, научно, наставно-стручно и соработничко звање може да му престане работниот однос и пред истекот на времето за кое е избрано, под услови и постапка утврдени со закон и со овој Правилник, ако се утврди дека подолго време не ги исполнува обврските, ако ги попречува законските и статутарните активности на факултетот, Универзитетот, или ги попречува другите членови во остварувањето на нивните права и извршувањето на должностите во установата, ако престанале да постојат основните услови врз основа на кои е извршен изборот.

На лицето избрано во наставно-научно, научно, наставно-стручно и соработничко звање може да му престане работниот однос и пред истекот на времето за кое е избрано и во други случаи и постапка утврдени со закон.

### **Член 46**

Иницијатива за предвременно престанување на изборот може да покрене деканот на факултетот, внатрешна организациона единица на факултетот, Советот за интегритет и унапредување на квалитетот и студиите на универзитетот или најмалку 5 наставно-научни, односно научни работници од факултетот.

### **Член 47**

Иницијативата од претходниот член ја разгледува наставно-научниот совет на факултетот.

Доколку наставно-научниот совет на факултетот ја прифати иницијативата, формира комисија составена од 3 редовни професори, од кои 2 се од соодветната или сродна наставно-научна област во која е избран кандидатот, со задача да изготви реферат за предвременно престанување на изборот.

### **Член 48**

Одлуката за престанок на изборот и работниот однос пред истекот на времето за кое е избрано лицето во наставно-научно, научно, наставно-стручно и соработничко звање донесува наставно-научниот совет врз основа на реферат на комисија составен од три редовни професори.

Лицето избрано во наставно-научно и научно звање, во рок од 8 дена од приемот на одлуката, има право на приговор до наставно-научниот совет.

Ако приговорот биде одбиен, лицето, во рок од 8 дена од приемот на одлуката по приговорот, има право на жалба до универзитетскиот сенат, кој формира комисија од три члена, составена од редовни професори од иста или сродна научна област од која е подносителот на жалбата, од кои најмалку два члена се од друга високообразовна установа. Комисијата поднесува реферат во кој дава оценка за изборот.

Одлуката на Универзитетскиот сенат е конечна.

### ***Постапка за избор на демонстратори***

#### **Член 49**

Постапката за избор на демонстратори започнува најдоцна 30 дена пред почетокот на учебната година.

Одлука за утврдување на потреба од демонстратори на соодветната предметна/студиска програма донесува наставно-научниот совет по предлог на внатрешна организациона единица на факултетот и формира комисији за избор што ја сочинуваат по три члена избрани во наставно-научно звање.

Ректорската управа распишува интерен оглас во кој се наведени условите од член 163 од Законот за високото образование и член 21 од овој Правилник. Огласот се објавува на веб-страницата на Универзитетот и на огласните табли на факултетите и трае 5 (пет) дена од денот на објавување.

Комисијата од став 1 на овој член подготвува извештај со предлог и го доставува до наставно-научниот совет во рок од 15 дена од завршувањето на огласот.

Изборот го врши наставно-научниот совет на првата наредна седница.

Со избраните демонстратори, во текот на првиот месец од изборот, а најдоцна до третата недела по изборот, Факултетот одржува методско – дидактичка обука.

Врз основа на Одлуката за избор донесена од страна на ННС, универзитетот и демонстраторот склучуваат договор со кој ги уредуваат меѓусебните права и обврски. Исплатата на надоместоците за избраните демонстратори се врши од сопствените приходи на факултетот, за што не се бара согласност од Министерството за финансии.

По одржаната методско - дидактичка обука, демонстраторите учествуваат во наставно-образовниот процес во обем и на начин определени со распоредот на работни задачи за тековната учебна година.

### **ЗАЕДНИЧКИ ОДРЕДБИ**

#### **Член 50**

Одредбите од овој Правилник за постапката за избор во звање соодветно се применуваат и за постапката за избор на асистенти.

Одредбите од овој Правилник за постапката за избор во звање соодветно се применуваат и за постапката за предвремено престанување на изборот.

### **ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ**

#### **Член 51**

Избраните асистенти докторанди продолжуваат да учествуваат во наставно-образовниот процес за времето за кое се избрани.

#### **Член 52**

Одредбите од овој Правилник за асистент истражувач ќе се применуваат согласно со роковите утврдени со законот со кој се уредува научноистражувачката дејност.

#### **Член 53**

По донесувањето на Уредбата за утврдување на научно истражувачките полиња од трето ниво (области), како дополнување на двете нивоа на меѓународната Фраскатиева класификација од страна на Владата на Република Северна Македонија, наставно-научниот, односно научниот совет, соодветноста и сродноста од член 30, став 1 и 2 од овој Правилник ќе ги утврдува согласно со наведената Уредба.

#### **Член 54**

Со влегувањето во сила на овој Правилник престанува да важи Правилникот за критериумите и постапката за избор во наставно-научни, научни, наставно-стручни и

соработнички звања и асистенти-докторанди на Универзитетот „Мајка Тереза“ во Скопје со број 0201-1146/1 од 28.09.2018 година.

Постапките започнати пред влегување во сила на овој Правилник, продолжуваат да течат согласно одредбите од Правилникот за критериумите и постапката за избор во наставно-научни, научни, наставно-стручни и соработнички звања и асистенти-докторанди на Универзитетот „Мајка Тереза“ во Скопје со број 0201-1146/1 од 28.09.2018 година.

#### Член 55

Овој Правилник влегува во сила со денот на донесувањето и истиот ќе се објави во Универзитетски гласник.

Универзитет „Мајка Тереза“ во Скопје  
Претседател на сенат / Kryetar i Senatit  
Prof. Dr. Mustafa Ibrahim



# НАСТАВНО – ОБРАЗОВНА ДЕЛНОСТ (НО)

Анекс А  
Поени

Одржување на настава	
- од прв циклус студии (предавања просечен фонд на часови во двата семестри во изборниот период)	бр. на часови по 1 поен за секоја учебна година и по еден поен за секој предмет
- од втор циклус студии (одржани предавања (или консултации) по одржан курс)	3
- од трет циклус студии (одржани предавања (или консултации) по одржан курс)	6
Одржување на вежби (неделен просечен фонд на часови во двата семестри во изборниот период)	број на часови по 0,9 поени за секоја учебна година
Настава во школи, работилници, семинари	
- предавач	1,5
- учесник	1
Одржување на теренска настава (неделен просечен фонд на часови во двата семестри во изборниот период)	број на часови по 0,2 поени за секоја учебна година
Подготовка и воведување на нов предмет	
- предавања	2
- вежби	1
Консултации со студенти (неделен просечен фонд на часови во двата семестри во изборниот период)	број на часови по 0,2 поени за секоја учебна година
Ментор на дипломска работа	0,5
Член на комисија за оцена или одбрана на докторат	1
Член на комисија за оцена или одбрана на магистратура	0,5
Член на комисија за оцена или одбрана на дипломска работа	0,2
Универзитетски учебник (Во случај кога учебникот има повеќе автори, кога се два автори-секој добива по 90% од бодовите, кога се три автори - секој добива по 80% од бодовите, кога се четири и повеќе - секој добива по 60% од бодовите)	10
Учебник издаден и во употреба на универзитет во странство (Во случај кога учебникот има повеќе автори, кога се два автори-секој добива по 90% од бодовите, кога се три автори - секој добива по 80% од бодовите, кога се четири и повеќе - секој добива по 60% од бодовите)	15
Изменето и дополнето издание на учебник (Во случај кога учебникот има повеќе автори, кога се два автори-секој добива по 90% од бодовите, кога се три автори - секој добива по 80% од бодовите, кога се четири и повеќе - секој добива по 60% од бодовите)	5
Збирка задачи или практикум (Во случај кога збирката или практикумот има повеќе автори, кога се два автори-секој добива по 90% од бодовите, кога се три автори - секој добива по 80% од бодовите, кога се четири и повеќе - секој добива по 60% од бодовите)	5
Интерна скрипта од предавања	4
Интерна скрипта од вежби	3
Рецензент на учебник, скрипта и сл.	1
Издавање на наставни содржини и помагала во електронска форма	2
Уредник на зборник на текстови за одреден предмет	2
Член на комисија за ученички или студентски натпревари	1
Визитинг професор во странство (најмалку еден семестар)	8 (еднократно)
Рецензент на соработници и наставници	1
Статија во наставно-образовно списание	6
Рецензент на труд од областа на наставно-образовната дејност	1,5
Посетување на методско-дидактички обуки или семинари на Универзитетот (За секој избор/реизбор е неопходно минимум 2 поени од методско-дидактички обуки или семинари) или организирани од други релевантни ВОИ или акредитирани организации за давање на методско – дидактички обуки.	1

## НАУЧНОИСТРАЖУВАЧКА ДЕЛНОСТ (НИ)

	Поени
Ментор на докторска дисертација	6
Коментор на докторска дисертација	2
Ментор на магистерска работа	3
Коментор на магистерска работа	1
Раководител на национален научен проект	6
Раководител на меѓународен научен проект	9
Национален координатор на меѓународен научен проект	6
Учесник во национален научен проект	3
Учесник во меѓународен научен проект	5
Монографија	8
Монографија објавена во странство	10
Дел од монографија	4
Дел од монографија објавена во странство	5
Труд со оригинални научни резултати, објавен во референтно научно/стручно списание со меѓународен уредувачки одбор индексирано во мултидисциплинарни бази на податоци (Web of Science, поранешна Thomson Reuters и Scopus) со соодветен импакт фактор. (Во случај кога еден научен/стручен, односно апликативен труд има повеќе автори, кога се два автори-секој добива по 90% од бодовите, кога се три автори - секој добива по 80% од бодовите, кога се четири и повеќе - секој добива по 60% од бодовите)	6 (и + и.ф.)
Труд со оригинални научни резултати, објавен во референтно научно/стручно списание со меѓународен уредувачки одбор индексирано во мултидисциплинарни бази на податоци (Web of Science, поранешна Thomson Reuters и Scopus). (Во случај кога еден научен/стручен, односно апликативен труд има повеќе автори, кога се два автори-секој добива по 90% од бодовите, кога се три автори - секој добива по 80% од бодовите, кога се четири и повеќе - секој добива по 60% од бодовите)	4
Труд со оригинални научни резултати, објавен во научно/стручно списание во чиј издавачки совет учествуваат претставници на најмалку 5 држави, при што членови од една држава не смеат да надминуваат над 40%, а истото да е индексирано во Google Scholar, Directory of Open Access Journals – DOAJ и во монодисциплинарни бази (PubMed за медицински и биолошки науки, ERIC за педагошки науки, IEEE Xplore за инженерство и т.н.) (Во случај кога еден научен/стручен, односно апликативен труд има повеќе автори, кога се два автори-секој добива по 90% од бодовите, кога се три автори - секој добива по 80% од бодовите, кога се четири и повеќе - секој добива по 60% од бодовите)	3
Труд со оригинални научни резултати во стручно/научно популарно списание (Во случај кога еден научен/стручен, односно апликативен труд има повеќе автори, кога се два автори-секој добива по 90% од бодовите, кога се три автори - секој добива по 80% од бодовите, кога се четири и повеќе - секој добива по 60% од бодовите)	1
Труд со оригинални научни резултати, објавен во стручно/научно популарно списание со меѓународен уредувачки одбор (Во случај кога еден научен/стручен, односно апликативен труд има повеќе автори, кога се два автори-секој добива по 90% од бодовите, кога се три автори - секој добива по 80% од бодовите, кога се четири и повеќе - секој добива по 60% од бодовите)	3
Труд со оригинални научни/стручни резултати, објавен во зборник на трудови од научен/стручен собир (Во случај кога еден научен/стручен, односно апликативен труд има повеќе автори, кога се два автори-секој добива по 90% од бодовите, кога се три автори - секој добива по 80% од бодовите, кога се четири и повеќе - секој добива по 60% од бодовите)	1
Труд со оригинални научни/стручни резултати, објавен во зборник на трудови од научен/стручен собир со меѓународен уредувачки (Во случај кога еден научен/стручен, односно апликативен труд има повеќе автори, кога се два	3

автори-секој добива по 90% од бодовите, кога се три автори - секој добива по 80% од бодовите, кога се четири и повеќе - секој добива по 60% од бодовите)	
Труд објавен во зборник на трудови на в.о. институција	1
Пленарно предавање на научен/стручен собир	2
Секциско предавање на научен/стручен собир	1
Пленарно предавање на научен/стручен собир со меѓународно учество	3
Секциско предавање на научен/стручен собир со меѓународно учество	2
Одржано предавање по покана на универзитет	1
Одржано предавање по покана на референтен странски универзитет	3
Учество на научен/стручен собир со реферат	
- орална презентација	1
- постер	0.5
Апстракт објавен во зборник на конференција	
- меѓународна	1
- национална	0.5
Одбранета докторска теза	8
Одбранета магистерска теза	4
Одржано предавање на семинар за потребите на Домашни здруженија и федерации	0.5
Одржано предавање на семинар за потребите на меѓународни здруженија и федерации	1
Член на уредувачки одбор од научно списание	3
Член на уредувачки одбор од научно списание со меѓународен одбор	4
Уредник на зборник на трудови	2
Уредник на зборник на трудови од научен собир	1

## СТРУЧНО – УМЕТНИЧКА ДЕЛНОСТ (СУ)

	Поени
Јавно изведено или претставено уметничко дело од областа на архитектурата и урбанизмот, во облик признат во струката	8
Самостојно јавно претставување на архитектонски и урбанистички дела со публикација	8
Идејно архитектонско решение	4
Изведен архитектонски објект	6
Изведен архитектонски објект од национално значење	8
Учество на светска архитектонска и урбанистичка манифестација со национално претставување	8
Самостојно јавно претставување на архитектонски проекти (во земјата по повик од национална установа)	5
Учество на архитектонски или архитектонско-урбанистички конкурс	4
Урбанистичко решение за простор од национално значење	8
Урбанистичко решение за простор од градско значење	4
Куратор на изложба од областа на архитектурата и урбанизмот	2
Идејно обликувано решение за елементи од мебел, урбана опрема и други објекти	1
Изведен елемент од мебел, урбана опрема или друг предмет	1
Урбанистичко решение	1
Архитектонско-урбанистичко решение за партерни и амбиентални целини	2
Групно јавно претставување на архитектонски и урбанистички дела	2
Учество на архитектонски или архитектонско-урбанистички конкурс	2
Дизајн на текстил	2
Модна изложба	2
Групно јавно претставување на модни дела	2

	Поени
Стручна монографија	8
Стручна монографија објавена во странство	12
Книга од стручна област (Во случај кога една книга има повеќе автори, кога се два автори-секој добива по 90% од бодовите, кога се три автори - секој добива по 80% од бодовите, кога се четири и повеќе - секој добива по 60% од бодовите)	10
Поглавје во книга (Во случај кога едно поглавје од книга има повеќе автори, кога се два автори-секој добива по 90% од бодовите, кога се три автори - секој добива по 80% од бодовите, кога се четири и повеќе - секој добива по 60% од бодовите)	3
Речник или стручна енциклопедија (Во случај кога речникот или стручна енциклопедија има повеќе автори, кога се два автори-секој добива по 90% од бодовите, кога се три автори - секој добива по 80% од бодовите, кога се четири и повеќе - секој добива по 60% од бодовите)	6
Основен школски или средношколски учебник (Во случај кога учебникот има повеќе автори, кога се два автори-секој добива по 90% од бодовите, кога се три автори - секој добива по 80% од бодовите, кога се четири и повеќе - секој добива по 60% од бодовите)	8
Рецензент на учебник за средно или основно образование	1
Координатор во подготовката на елаборат за нова студиска програма	1
Експертски активности: евалуација, стручна ревизија, супервизија, проценка на капитал, систематизација, методологија	1
Патенти/иновации прифатени од Државниот завод за индустриска сопственост	4
Идеен проект	
- одговорен проектант	2
- учесник/соработник	1
Студија, физибилити студија, истражување на пазарот	
- одговорен проектант	2
- учесник/соработник	1
Главен (основен) проект	
- одговорен проектант	4
- учесник/соработник	2
Изведбен проект	
- одговорен проектант	1
- учесник/соработник	0,5
Ревизија	
- одговорен	1
- учесник/соработник	0,5
Дизајн или изработка на информациски систем	1
Учество во промотивни активности на факултетот	0,5
Член на национална жири-комисија	1
Член на меѓународна жири-комисија	2
Идеен архитектонски проект	
- автор	2
- учесник/соработник	1
Основен архитектонски проект	
- автор	2
- учесник/соработник	1
Урбанистички проект	
- автор	2
- учесник/соработник	1
Урбанистички план	
- автор	2

- учесник/соработник	1
Дела од архитектонска визуелизација, мултимедиски, моден и графички дизајн	
- автор	2
- учесник/соработник	1
Изработка на нов софтверски пакет	2
Воведување нова лабораториска/клиничка или јавно-здравствена метода во областа на медицинските науки и здравството	
- првпат воведена/патентирана оригинална метода	8
- првпат во државата воведена метода	4
- првпат во институцијата воведена метода	1
Раководител на лабораторија	1
Менаџер за квалитет во акредитирани институции	3
Автор на брошура за пациенти (одобрена од асоцијација), во областа на медицинските науки и здравството	1
<b>ДЕЈНОСТИ ОД ПОШИРОК ИНТЕРЕС</b>	
Уредник на стручно списание	2
Уредник на меѓународно стручно списание	3
Член на уредувачки одбор на стручно списание	0,5
Член на уредувачки одбор на меѓународно стручно списание	1
Уредник на зборник на трудови на високообразовна и научна институција	2
Уредник на зборник на трудови на меѓународна високообразовна и научна институција	3
Уредник на зборник на трудови од стручен собир	1
Претседател на организационен или програмски одбор на научен/стручен собир	1
Член на организационен или програмски одбор на научен/стручен собир	0,5
Претседател на организационен или програмски одбор на меѓународен научен/стручен собир	2
Член на организационен или програмски одбор на меѓународен научен/стручен собир	1
Државна награда за научни постигнувања	
- самостоен	5
- учесник во тим	2
Награда за научни постигнувања од струкова организација	
- самостоен	3
- учесник во тим	1
Студиски престој во странство	
- до три месеци	1,5
- до 6 месеци	3
- повеќе од 6 месеци	4
Членство во извршно тело на меѓународна организација која поддржува/организира научноистражувачка дејност (ФП7, ЦОСТ, ИЦГЕБ, ИЕАЕ и сл.)	
- претседател	4
- член	2
Изготвување и пријавување на научен/образовен национален проект	
- носител	1
- соработник	0,5
Изготвување и пријавување на научен/образовен меѓународен проект	
- носител	2
- соработник	1
Ректор	12
Проректор	7
Декан/директор	6

Продекан/заменик директор	4
Раководител на внатрешна организациона единица	3
Член на Универзитетскиот сенат	3
Член на универзитетска комисија	2
Член на факултетска комисија	0,5
Координатор на студиска програма	1
Раководител на постдипломски или докторски студии	2
Подготовка на национални документи (стратегии, закони и сл.)	2
Учество во комисии и тела на државни и други органи	1
Претседател на Советот за наука на Министерството за образование и наука	3
Член на Советот за наука на Министерството за образование и наука	3
Национален координатор за одредена стручна област	3
Учество во изработка на национална програма од одредена област	3
Уредник на речник или енциклопедија	2

Универзитет „Мајка Тереза“ во Скопје  
Претседател на сенат / Kryetar i Senatit  
Prof. Dr. Mustafa Ibrahim

