REPUBLIKA E MAQEDONISË SË VERIUT
РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

UNIVERSITETI "NËNË TEREZA" NË SHKUP
УНИВЕРЗИТЕТ „МАЈКА ТЕРЕЗА" ВО СКОПЈЕ

УНИВЕРЗИТЕТСКИ ГЛАСНИК
INFORMATORI UNIVERSITAR

Nr.25-9/2026 / Бр.25-9/2026

Shkup, Tetor 2026
Скопје, Октомври 2026 година

Botim i Universitetit "Nënë Tereza" në Shkup
Издание на Универзитетот „Мајка Тереза“ во Скопје

Redaktor i veprimtarisë botuese të UNT-së/ Уредник на издавачката дејност на УМТ:
Prof. Dr. Bekim Fetaji, rektor / Проф. д-р Беким Фетаји, ректор

Redaktor i Informatorit / Уредник на гласникот:
Prof.Dr. Mustafa Ibrahimi / Проф. д-р Мустафа Ибрахими
Mr. Bujar Kajolli / М-р Бујар Кајоли

Këshilli redaktues / Уредувачки одбор:
Prof. Dr. Mustafa Ibrahimi / Проф. д-р Мустафа Ибрахими
Prof. Inor. Dr. Fati Iseni / Вонр. Проф. д-р Фати Исени
Dr. Raim Jashari / Д-р Раим Јашари
Mr. Bujar Kajolli / М-р Бујар Кајоли

Rregullimi teknik / Техничко уредување
Mr. Bujar Kajolli / М-р Бујар Кајоли

PËRMBAJTJA/СОДРЖИНА

1. Програма за работа на кандидатот за декан на Факултетот за хуманистички науки проф. д-р Мирван Џемаили / Programi i punës i kandidatit për dekan të Fakultetit të Shkencave Humane Prof. Dr. Mirvan Xhemaili

PROGRAMI 3-VJEÇAR
PËR ZHVILLIMIN E FAKULTETIT TË SHKENCAVE HUMANE

Universiteti “Nënë Tereza” në Shkup

Kandidat për Dekan:
Prof. Dr. Mirvan Xhemaili
“Dy gjuhë. Një vizion. Një Fakultet më i fortë.”

VIZIONI

Fakulteti i Shkencave Humane duhet të jetë një mjedis akademik cilësor, bashkëkohor dhe i hapur, ku programet e Gjuhës Angleze dhe Gjuhës Gjermane zhvillohen dhe fuqizohen paralelisht, ku studenti është në qendër të procesit akademik, dhe ku mësimdhënia, kërkimi shkencor dhe bashkëpunimi ndërkombëtar lidhen gjithnjë e më shumë me praktikën dhe nevojat e shoqërisë.

Programi im për mandatin trevjeçar mbështetet në prioritete të qarta, realiste dhe të realizueshme, të ndërtuara mbi një përvojë profesionale të gjithanshme akademike, kërkimore-shkencore dhe institucionale-menaxhuese. Synimi nuk është të premtohet shumë, por të përcaktohen objektiva konkrete, të matshme, që mund të shndërrohen në rezultate të dukshme për Fakultetin, stafin dhe studentët.

PSE KJO KANDIDATURË

Ky program mbështetet jo vetëm në një vizion, por edhe në një përvojë konkrete e të kombinuar, e rrallë për një kandidaturë akademike:

- Përvojë prej mbi dy dekadash në mësimdhënie universitare dhe udhëheqje akademike, e ndarë mes Universitetit "Nënë Tereza", Universitetit Shtetëror të Tetovës dhe Universitetit të Evropës Juglindore.
- Dy tituj doktorature — në Filologji dhe në Politika Publike e Shkenca Politike — që bashkojnë thellësinë gjuhësore-pedagogjike me kompetencën në analizën dhe hartimin e politikave.
- Përvojë e drejtpërdrejtë menaxheriale dhe institucionale, si Zëvendësdrejtor i Byrosë për Zhvillimin e Arsimit dhe si Deputet në Kuvendin e Republikës së Maqedonisë — përvojë vendimmarrjeje dhe negocimi që tejkalon kontekstin thjesht akademik.
- Trajnime ndërkombëtare të specializuara në Universitetin e Indianas (SHBA) dhe Universitetin e Bristolit (MB), të fokusuara pikërisht në komunikimin shkencor dhe angazhimin me institucionet — kompetenca jetike për një Dekan që dëshiron ta hapë Fakultetin ndërkombëtarisht.
- Bibliografi aktive shkencore ndërkombëtare (Springer, dhe revista të tjera të indeksuara) dhe një libër i botuar, që dëshmojnë vazhdimësi në kërkim dhe kredibilitet akademik.

> *Kjo kombinim i rrallë i përvojës gjuhësore-akademike, kërkimore-shkencore dhe institucionale-politike e bën këtë kandidaturë të veçantë: një Dekan që e njeh Fakultetin nga brenda, por që di edhe si të negociojë burime, partneritete dhe politika për të.*

1. KUADËR I FORTË

Stafi akademik është baza e zhvillimit dhe cilësisë së Fakultetit. Për këtë arsye, një nga prioritetet kryesore do të jetë hartimi i një plani real trevjeçar për forcimin e kuadrit akademik, me vëmendje të veçantë ndaj programit të Gjuhës Gjermane dhe mbulimit cilësor e të qëndrueshëm të nevojave të të dy programeve studimore.

Do të mbështetet zhvillimi profesional dhe shkencor i stafit përmes pjesëmarrjes në konferenca, projekte, mobilitete akademike, trajnime dhe veprimtari botuese. Njëkohësisht, do të nxitet bashkëpunimi ndërmjet kolegëve dhe krijimi i një klime akademike të bazuar në respekt, profesionalizëm, përgjegjësi dhe punë të përbashkët.

> *Ky prioritet vazhdon platformën e mëparshme të Fakultetit, ku stafi mësimdhënës përcaktohej si resursi kryesor dhe kërkohej politikë e posaçme për zhvillimin e personelit akademik.*

2. STUDENTI NË QENDËR

Studenti duhet të jetë pjesëmarrës aktiv në jetën dhe zhvillimin e Fakultetit. Do të synohet krijimi i një sistemi të thjeshtë dhe funksional të mentorimit dhe këshillimit, përmes të cilit studentët do të kenë mbështetje akademike nga regjistrimi deri në diplomim.
Vëmendje e veçantë do t'i kushtohet suksesit akademik, orientimit profesional, praktikës, mobilitetit ndërkombëtar dhe përgatitjes për tregun e punës. Do të krijohen mundësi që studentët të japin mendimet dhe sugjerimet e tyre për programet, mësimdhënien dhe aktivitetet e Fakultetit, dhe do të nxitet përfshirja e tyre në aktivitete akademike, kulturore, kërkimore dhe ndërkombëtare.

> *Platforma e mëparshme e Fakultetit gjithashtu parashikonte pjesëmarrjen aktive të studentëve, ndjekjen e progresit të tyre, mbështetjen e aktiviteteve studentore dhe përfshirjen në Erasmus dhe forma të tjera mobiliteti.*

3. GJUHA NË PRAKTIKË — LANGUAGE & TRANSLATION HUB

Një nga iniciativat e reja do të jetë krijimi gradual i një Language & Translation Hub, si hapësirë akademike dhe praktike për studentët e Gjuhës Angleze dhe Gjuhës Gjermane. Qëllimi është që njohuritë e fituara gjatë studimeve të lidhen më ngushtë me përdorimin praktik të gjuhës dhe me kompetencat që kërkohen pas diplomimit.
Përmes workshopeve, projekteve, aktiviteteve praktike dhe bashkëpunimit me institucione e profesionistë, studentët do të kenë mundësi të zhvillojnë aftësi në:

- përkthim dhe interpretim;
- komunikim profesional;
- public speaking dhe prezantim;
- shkrim akademik dhe profesional;
- përdorimin bashkëkohor të teknologjisë dhe mjeteve të inteligjencës artificiale në gjuhë dhe përkthim.

> *Platforma e mëparshme e Fakultetit parashikonte krijimin e Qendrës së Gjuhëve dhe qendrave të lidhura me programet e anglishtes, gjermanishtes dhe përkthimit. Language & Translation Hub do të mund të ndërtohej si një zhvillim më praktik dhe bashkëkohor i kësaj ideje.*

4. FAKULTETI I HAPUR

Fakulteti duhet të jetë jo vetëm vend ku zhvillohen ligjëratat dhe provimet, por edhe një komunitet aktiv akademik dhe kulturor. Do të synohet organizimi i së paku një aktiviteti akademik, profesional ose kulturor në çdo semestër, si: ligjërata nga profesorë vendas ose ndërkombëtarë, debate, workshope, English Day, German Day, prezantime studentore, aktivitete letrare dhe kulturore.

Një pjesë e rëndësishme e këtij prioriteti do të jetë krijimi dhe funksionimi i klubeve studentore. Në varësi të interesimit dhe iniciativave të studentëve, do të nxitet krijimi i klubeve si:

- Debate Club, për zhvillimin e argumentimit, debatit dhe public speaking;
- Literature & Recital Club, për letërsi, poezi, recitime, lexime dhe aktivitete letrare;
- Translation Club, për përkthim, interpretim dhe aktivitete praktike;
- English & German Conversation Clubs, për praktikimin e gjuhëve dhe zhvillimin e komunikimit.

Do të mbështeten edhe iniciativa të tjera studentore akademike dhe kulturore. Synimi është që studentët gradualisht të marrin rol aktiv në organizimin dhe drejtimin e këtyre klubeve, me mbështetjen e stafit akademik.

> *Kjo e konkretizon më tej objektivin ekzistues të Fakultetit për mbështetjen e aktiviteteve studentore arsimore dhe kulturore.*

5. FAKULTETI NDËRKOMBËTAR

Ndërkombëtarizimi do të jetë një nga drejtimet kryesore të zhvillimit të Fakultetit. Do të punohet për zgjerimin e partneriteteve me universitete europiane dhe institucione homologe, veçanërisht në fushat e gjuhëve, letërsisë, mësimdhënies dhe përkthimit.

Prioritet do t'i jepet rritjes së mundësive për: mobilitet të studentëve dhe stafit përmes Erasmus+, ligjërata dhe vizita nga profesorë të huaj, projekte të përbashkëta, konferenca dhe aktivitete shkencore, si dhe bashkëpunim ndërmjet studentëve dhe stafit të universiteteve partnere. Synimi nuk do të jetë vetëm nënshkrimi i marrëveshjeve të reja, por aktivizimi i partneriteteve dhe krijimi i mundësive konkrete prej tyre për studentët dhe stafin.

> *Bashkëpunimi ndërkombëtar dhe zgjerimi i institucioneve partnere në Erasmus ishin gjithashtu ndër objektivat e platformës së mëparshme të Fakultetit.*

6. HAPI I RADHËS — PROGRAMI MASTER

Një nga objektivat strategjike të mandatit trevjeçar do të jetë krijimi i kushteve për zhvillimin e Fakultetit edhe në ciklin e dytë të studimeve. Brenda mandatit do të punohet për përgatitjen e kushteve akademike, kadrovike dhe institucionale për hapjen e programit të parë Master, në përputhje me kapacitetet reale të Fakultetit, interesimin e studentëve, nevojat akademike dhe profesionale, dhe kërkesat përkatëse të akreditimit.

Procesi duhet të jetë i kujdesshëm dhe i bazuar në cilësi: fillimisht forcimi i kuadrit dhe analizimi i nevojave, pastaj konceptimi dhe përgatitja e programit.

> *Zhvillimi i studimeve pasdiplomike ishte identifikuar si nevojë edhe në platformën e*

> *mëparshme të Fakultetit.*

7. CILËSI, TRANSPARENCË DHE PËRGJEGJËSI

Zhvillimi i Fakultetit kërkon menaxhim të hapur, bashkëpunues dhe të orientuar drejt rezultateve. Do të synohet krijimi i një kulture të punës të bazuar në dialog, transparencë, përgjegjësi dhe vendimmarrje institucionale. Studentët, stafi akademik dhe administrativ do të inkurajohen të japin feedback për funksionimin e Fakultetit, programet dhe procesin mësimor.

Në fund të çdo viti akademik do të bëhet një vlerësim i progresit në realizimin e prioriteteve të programit trevjeçar, me qëllim që të identifikohen rezultatet e arritura, vështirësitë dhe prioritetet për vitin pasues. Në këtë mënyrë, programi nuk do të mbetet vetëm dokument kandidimi, por do të shërbejë si pikë referimi për punën gjatë gjithë mandatit.

> *Kjo qasje përputhet edhe me parimin e sigurimit të cilësisë të përcaktuar në platformën e mëparshme të Fakultetit: planifikim – implementim – vlerësim – përmirësim.*

OBJEKTIVI I MANDATIT

Në përfundim të mandatit trevjeçar, synimi është të kemi një Fakultet më të fortë në kuadër, më të orientuar drejt studentit, më praktik në mësimdhënie, më aktiv në jetën akademike, më të hapur ndërkombëtarisht dhe me një perspektivë të qartë për zhvillimin e studimeve Master. Një Fakultet ku Gjuha Angleze dhe Gjuha Gjermane nuk janë vetëm dy programe studimore, por dy shtylla të një vizioni të përbashkët akademik.

"Dy gjuhë. Një vizion. Një Fakultet më i fortë."

Motoja e mandatit: "Më pak premtime. Më shumë rezultate."

Kandidati për dekan:
Prof. Dr. Mirvan Xhemaili d.v.